



# Jwala Dhwani

ജ്വാലധ്വനി ജ്വാലാധ്വനി

MAY 2015



## FRUITS OF LABOUR

# BPCL Kochi Refinery wins Official Language Award



Mr S Somasekhar and Ms V R Girija receiving the Regional Official Language Shield and Commendation Certificate from His Excellency Mr Vajubhai Rudabhai Vala

BPCL Kochi Refinery bagged the Regional Official Language Shield (First Prize) for 'Excellent Performance in Implementation of Official Language Policy of the Union' for the year 2013-14 among the PSUs coming under South-West Region, Department of Official Language, Ministry of Home Affairs.

The award was presented in the Regional Rajbhasha Conference on 27 March at

Mangalore. Mr S Somasekhar, DGM (HR) I/c, received the shield from the Karnataka Governor, His Excellency Mr Vajubhai Rudabhai Vala. Ms VR Girija, Dy Manager (OL) received the Commendation Certificate. Ms Sushma Jadhav, Sr. Manager (OL), CO, Ms MS Mythili, Dy Manager (Hindi), CO and Mr PN Sreekumar, Sr. Manager (Administration), KR were also present at the function.

## *Fruits of labour*

Anything beautiful and useful shaped from human endeavor has its own story to say. Just look at the Vacuum Gas Oil Hydro Treater (VGOHDT) consignment being brought to our IREP site. From the cover of this issue of *JwalaDhwani*, it may look like an easy cruise in a barge moving through the *Vembanadu Lake*.

The reactor was fabricated by the efforts of many in L&T Hazira in Gujarat. Even before that, the knowledge resources of many especially those in our Project Department have gone in to the conceptualization of this key equipment of our Project.

The shipment of the consignment from the Gujarat coast to CPT has involved the labour of many more. Thereafter, the transportation in the barge and through the road in a trailer by the efforts of still many show the inter-connectedness of labour and team work in human endeavors.

Anything worthy is therefore a fruit of labour. Be it the home you live. Be it the machinery or computer you work with. Be it the car you drive. Be it the knowledge you learn. Be it the food you eat... As we celebrate May Day this month, let us acknowledge the importance of team work and efforts of the unseen efforts of millions of people including that of us in making the world go round.

---

**Thought for the month** Individual commitment to a group effort - that is what makes a team work, a company work, a society work, a civilization work.

- *Vince Lombardi*



2

Hon'ble Chief Minister visits IREP



6

Techwiz 2015 conducted



15

IREP team moving ahead



19

मेरा भारत !



21

ജീവന കലയുടെ പ്രാധാന്യം ഈ കാലഘട്ടത്തിൽ

**Editor**

S Somasekhar

**Associate Editor**

George Thomas/HR

**Editorial Board**

Girija V R/HR

Ganesan S /P&amp;U

Chandrasekharan M/Retd

Sasidharan R/Retd

**Editorial team**

Vineeth M Varghese/HR

Latha Kamath/HR

Elizabeth Davis/HR

Mohammed Nizar PA/HR

Anil Kumar CS/HR

**Correspondents**

Bijoy K I / Maint

Biju T N/ Projects

Chandresh S/ OM&amp;S

Gopalakrishnan CV/ F&amp;S

Harinath V/ Mfg

Joseph KT/CQC Lab

Joseph Simon VM/ Maint

Krishnan T B / Maint

Manojkumar TS/ Finance

Padmanabhan K/ Projects

Parameswar S / HR

Philly Cherian/ Projects

Rajan CK / GM(AE)'s Office

Shaji P Stephen/ Mfg

Sreeraj KR/ P&amp;U

Subramanian KP/ P&amp;U

Suresh Babu/ OM&amp;S

Thulasidas N/ P&amp;CS

Valsala Joseph/ E&amp;C

Vidhya KV/ IS

Vilma Jaims/CR School

**Edited & published by**

Deputy General Manager (HR) I/C

**Circulation**

G Kumar/HR

**Design & Printed at**

St. Francis Press, Kochi 682 018

Email: stfrancispress@gmail.com

**Produced by**

Public Relations

BPCL Kochi Refinery

**Mailing address**

Post Bag No. 2

Ambalamugal 682 302

Ernakulam District

Kerala, India.

Tel: 0484 2722061

Fax: 0484 2720856

The views expressed in *JwalaDhwani* are not necessarily those of the management

Member, Association of Business Communicators of India

*JwalaDhwani* estd. in 1966 as CRL Newsletter

For private circulation only

All rights reserved.

Reproduction in any form only with the written permission of the editor.



Mr Prasad K Panicker, ED I/C (Kochi Refinery) receiving the Hon'ble Chief Minister of Kerala at IREP site.

## Hon'ble Chief Minister visits IREP

Hon'ble Chief Minister of Kerala Mr Oommen Chandy visited the Integrated Refinery Expansion Project (IREP) site and reviewed the progress of the project on 24 April in the presence of Mr K Babu, Minister of Fisheries, Ports & Excise, Mr VP Sajeendran, Hon'ble MLA, Mr MG Rajamanickam IAS, District Collector, Mr KG James IPS, Kochi District Police Chief, Ms Rema Saju, Vadavucode Puthencruz Grama Panchayat President, Mr Prasad K Panicker, Executive Director I/C (Kochi Refinery) and other senior officials.

Having taken a round through the expansion project, Chief Minister

said that the progress so far has been commendable and he appreciated BPCL management for carrying out timely project implementation. He expressed his happiness that the largest project in Kerala with a capital investment of over ₹ 20,000 Crores has reached a physical progress of about 75 per cent. He hoped that the project would be completed in the stipulated time period.

Hon'ble Chief Minister recalled that IREP which envisages expansion of Kochi Refinery by 6 million metric tonnes and capability to produce Euro IV petroleum fuels was facilitated by the financial incentive extended by Government of Kerala. He recalled



Mr Oommen Chandy, Hon'ble Chief Minister of Kerala addressing the gathering after visiting IREP of in the presence of Mr K Babu, Hon'ble Minister for Fisheries, Ports & Excise, Mr VP Sajendran, MLA, Mr MG Rajamanickam IAS, District Collector, Mr Prasad K Panicker and Trade Union leaders.

that he had taken the decision for enabling this project in Kerala in consultation with Finance Minister of Kerala Mr K M Mani on the spot when the project proposal was suggested by BPCL.

He praised the cooperation being extended by all stake holders including the labour unions and also by local Panchayats, District Administration, Police Department

and local political leadership for enabling timely implementation. He said that the unprecedented agreement by labour unions in Kochi Refinery to ensure uninterrupted working at the site for timely completion of project is very commendable.

Earlier, Mr Prasad K Panicker received Hon'ble Chief Minister and other dignitaries. Other senior

executives of BPCL Kochi Refinery, Mr CK Soman, General Manager (Operations), Mr PS Ramachandran, GM (Project Units), Mr PK Suresh, GM (Finance) and Mr PK Thampi, GM (Technical) were also present during the visit.



# MoU inked between BPCL and CIAL

BPCL and Cochin International Airport Ltd. (CIAL) signed a Memorandum of Understanding to extend their association for a fresh term, for management of the Aviation Fuelling Facility at Cochin Airport for further 30 years. The MOU was signed by Mr MM Somaya, ED (Aviation) on behalf of BPCL and Mr VJ Kurian IAS, Managing Director, on behalf of CIAL at Thiruvanthapuram on 6 April.

Mr K Babu, Hon'ble Minister of Port, Fisheries and Excise, Govt of Kerala and Mr VP Sajeendran MLA presided over this monumental occasion.

Mr KK Gupta, Director (Marketing), Mr P Balasubramanian Director (Finance), Mr Prasad K Panicker, ED I/C (KR), Mr P Kumaraswamy, ED (Project) graced the occasion. Also present were senior officials from all



Mr KK Gupta, Director (Marketing) handing over the cheque to Mr VJ Kurian IAS, MD CIAL

BU's and Kochi Refinery. BPCL had been involved in the construction of the Fuel Farm and hydrant facility at the first Greenfield airport, developed under the Public Private Partnership (PPP), at Cochin

during the inception of the airport and had entered into an MOU with CIAL in 1997 to operate these facility exclusively. With this extension of the relationship, BPCL will enhance the existing facilities to meet the growing demand of the airport, in sync with the airport expansion plans.

Besides, the above investment, BPCL also had made a strategic decision to invest up in equity in Greenfield airport coming at Kannur in Kerala, named - Kannur International Airport Ltd (KIAL). With this investment, BPCL and KIAL will form a JV with shareholding ratio of 74:26 to build and operate Fuel Farm and hydrant facility at KIAL.



BPCL team who attended the function



The volunteers at Tripunithura Railway Station

## Swachh Mission at Railway Station

The premises of Tripunithura Railway Station now dons a new fresh look, thanks to the team effort of volunteers from KR, CISF and general public. As part of Swachh Bharat Abhiyan, a *Shram Dhan* was conducted at Tripunithura Railway Station on 11 April. Mr Venugopal S, Chairman, Tripunithura Municipality inaugurated the programme. More than 60 volunteers joined in the mission and cleaned the railway platform, track and surroundings.

## New Executive Director



**Mr P Kumaraswamy** has been progressed as Executive Director (Project)

## New General Manager



**Mr PK Thampi** has been progressed as General Manager (Technical)

## New Deputy General Manager



**Mr Mathukutty Cyriac** has been progressed as Deputy General Manager (Quality Control)



Mr Tomy Mathews, General Manager (Petrochem), believes that life is about learning, transforming and moving ahead with the times. Virtually joining Kochi Refinery straight from the campus, he had been in various departments where the main challenges were to understand and implement new technologies and processes. Now as he retires after about 36 years, he has a great joy that he heads the team of Petrochemical Group which is going to drive the company to new areas of

## Grew with the Company

development. After passing out from Surathkal Regional Engineering College (Currently NIT), Mr Tomy joined KR in 1979 in the Process Department. "I was indeed lucky to be in Process in my early years and mid-career which gave me lot of exposure to all the activities in KR. This helped me to enhance my knowledge in Refining through various sources such as meetings, interactions with experts, problem solving and reading." Mr Tomy worked through the department and became its head. He moved to Project in mid-1990s and was involved in the DFR preparation and approval process of DHDS Project. During his stint in the Corporate Planning of erstwhile KRL he was involved in many knowledge-driven activities. He became General Manager (Operations) in 2007 and led one of the most critical operational jobs of commissioning of CEMP II units. "This was a great challenging task and

could achieve business plan targets in those trying period." Mr Tomy attributes all his success to the Company. "I got lot of opportunities to learn and to face many challenges. I am what I am due to the Company. I grew with the Company." He has not decided about the days to come, but is sure that he would pursue something fruitful in technical areas. Mr Tomy is married to Mrs Rose who is a homemaker. They have two sons. Mr Rohit is a Software engineer in Deloitte Consulting, US, and is married to Mrs Anjana. Younger son Mr Rahul is now studying MBA in XIME, Bangalore, after a stint in BHEL. Grandson Rahan is now Mr Tomy's great happiness.

*JwalaDhwani* wishes him a happy and peaceful retired life.

His contact address:  
7/413 Alapattu Nagar,  
Kakkanad PO, Ernakulam  
e-mail: tomyathews18@gmail.com  
Mob: 9495001005



## Director (F&B) visits KR

Mr P Pramod, Director (Factories & Boilers), Government of Kerala visited KR on 7 April. He was given a warm welcome by our ED I/C (KR). Mr Pramod held discussions with senior executives and also visited the plant area.

## Ambedkar Jayanti Celebrated

The 124th Birth Anniversary of Dr. BR Ambedkar was celebrated by Federation of Central Govt. SC/ST employees (Kerala) BPCL KR Unit on 14 April. Mr P Kumaraswamy, ED(Project) was the chief guest of the function.

Mr Kumaraswamy spoke on the contribution of the great leader in campaigning against social discrimination against untouchables, women and labour and introduction of the Hindu Code Bill in the Parliament. He mentioned that the Reserve bank

of India was conceptualized as per the guidelines, working style and outlook presented by Dr. BR. Ambedkar in his book 'The Problem of the Rupee – Its origin and its solution'. The federation members offered floral tribute and paid homage to the great leader of the nation.

Mr TS Manoj Kumar, Secretary welcomed the gathering. Mr K Ravi, President of the federation presided over the function. Mr EK Ravi, Treasurer, delivered the vote of thanks. Mr PK Thampi, GM(Technical),



Mr PK Santhosh Kumar, General Secretary, Federation of Central Govt. SC/ST Employees Kerala also spoke.

## Techwiz 2015 conducted

The grand finale of TECHWIZ 2015- the technical quiz contest of BPCL-Kochi Refinery was conducted on 8 April. Following a lively competition, Team MAK consisting of Hariprasad K R, Biju Varghese and Sanju Sreedhar of Manufacturing department won the contest. They won the cash award of ₹45,000/-.

Team BOOND consisting of Shekhar, Anwar T A and Eldose T V of Manufacturing became the 1st Runners Up while Team CUBE consisting of Sandeep Kankipati, Jibu MT and Anilkumar PN of Manufacturing department became the 2nd Runners Up.



Mr Prasad K Panicker, ED I/C (Kochi Refinery) handing over the prize to Team MAK. Mr V Harinath, quiz master is also seen.

The other teams who fought in the finals were Team SPEED consisting of Raviraj S Nayak/Manufacturing, Venu T/P&U and Anil T/Manufacturing and Team ROSHNI consisting of Alamgeer Khan KH/F&S, Anil Kumar NV/P&U and Danish Devassy/Manufacturing.

Mr Prasad K Panicker, Executive Director I/C Kochi Refinery had addressed the audience before the contest began. Quiz master Mr Harinath V, Manager (Manufacturing) set a vibrant atmosphere throughout the show. This quiz had six rounds covering the various aspects of Refinery.

The participants and team members with KR executives.





**Mr Prabhakaran MV** has taken charge as Deputy General Manager (Human Resources) I/C in Kochi Refinery. He was DGM(HRS) South earlier.



Mr Prasad K Panicker inaugurating EII Sensitisation Programme

As we are aware, energy is precious and finite in nature from fossil fuels. Efficient use of these natural resources promises a sustainable system for us and the generations to come. In this backdrop, performing and time sustaining organizations innovate and practice newer methods of energy conservation. Monitoring energy consumption through analyzing Energy Intensity Index is an attempt by BPCL to be at par with world refineries

Energy Intensity Index (EII) is a registered trademark of M/s HSB Solomon Associates LLC (Solomon), a renowned international consultancy firm. Solomon's refinery EII methodology is an accepted benchmark within the refining industry and is an efficiency metric based on EII standard energy. It benchmarks refinery's actual energy to the Solomon standard energy.

## A Precious Guest

Our IREP site is a must see spot for important company guests and visitors. However, the visit of an unexpected guest was a pleasant surprise for all. A Barn Owl (*vellimoongha*) was spotted by contract workers at the site near Effluent Treatment Plant.

Our visitor, with almost a wing span of 45 cms, comes from an endangered species and is in high demand. The *Vellimoongha* was handed over to Mr Alamgeer Khan

KH/F&S. Safe hospitality was given to him in our F&S training hall till he was handed over to the Forest Officer, Kodanad by Mr Kurian P Alapatt, CM(SHA) and Mr Alamgeer Khan.

## Energy Intensity Index (EII), A Benchmark For Refineries

This enables comparative performance analysis between diverse process refineries of different configurations. The EII is simply represented as

$$EII = \frac{\text{Actual Energy Consumed}}{\text{Days of operation} \times 100}$$

Standard Energy

The actual energy is the sum of actual thermal energy consumed (fuel consumed in heaters/boilers/Captive Power Plants) and the equivalent energy consumed for bought out electricity. The standard energy is basically derived from EII standard energy for each process units and associated facilities within the envelope of refining processes.

In the first Solomon study conducted at KR in the year 2010, EII was 137. We could improve on this figure to 125 in the second Solomon study conducted in 2012 against the composite World's best EII of 71. The persistent efforts of KR

resulted in the further reduction of EII to 112.4 in the year 2014-15.

As per Solomon study, 85% (approx.) of operating costs are attributable towards energy costs. Considering the importance of energy use in our refineries, BPCL Management has set a business plan (BP) target of BPCL-KR for as 103 for the year 2015-16. Improving Operational availability of process units and Process Operational Efficiency, reduction in Steam consumption and Electrical energy shall be the main focus towards achieving the BP target for this year. As a general thumb rule applicable to KR, EII reduction of one number calls for either steam reduction of 9.8TPH or fuel reduction of 0.7TPH or power reduction of 2.5MW. This demands a collective effort from each and every Kochrefiner towards improved refining margins & reduced emissions for a better tomorrow.

## Public Sector Day celebrated in KR

Kochi Refinery observed Public Sector Day on 10 April. As part of the week-long celebrations, a quiz competition was conducted for the employees on 16 April. An initial written test shortlisted the six teams for the finals. The quiz was based mostly on Public Sector Undertakings and Refinery

awareness. M/s AN Vijayan/Finance and Ramachandran N/Proj won the first prize. M/s Gokul VK/F&S and PJ Vijayaraghavan/E&C won the second prize while M/s Raviraj S Nayak and Syed Imran Ahmed R of Mfg won the third prize. Mr CK Soman, GM(Operations) handed over the prizes to the winners.

# Operator Training Simulator Station Commissioned

Mr BK Datta, Director (Refineries) inaugurated the Operator Training Simulator Station at the In-plant Training Centre on 18 April. Mr Datta addressed the need for simulators for effective commissioning of IREP.

Mr Prasad K Panicker, ED I/C (KR) released the Training manuals by handing over to Mr PG Ganesh, DGM(Manufacturing). Mr Kumar-aswamy, ED (Project) released the Process flow diagrams by hand-

ing it over to Mr Subramoni Iyer, DGM(IREP commissioning). Mr Anujan, DGM (IREP Training) and Mr Cijy, Deputy Manager (Training) were instrumental in commissioning of Simulator station within a short duration.

The Simulator is for training the panel engineers of Distributed Control system (DCS) in various Process Units. The objective of the Simulators is to provide hands-on training to them prior to taking charge in DCS

on different scenarios such as (1) normal plant operations, (2) plant start up (3) normal and emergency shut-down operations (4) various plant emergency conditions . OTS station at BPCL KR have generic models of (1) Crude & Vacuum Distillation unit, (2) Fluidized catalytic Cracking Unit (3) Diesel Hydro De Sulphurising Unit, (4) Hydrogen Generation Unit, (5) Hydro Cracking Unit, (6) Continuous Catalytic Regeneration Unit (7) Amine Regeneration unit/ Sour water Stripper Unit / Sulphur Recovery Unit. The system is supplied by Invensys, Hyderabad and is a copy of what is installed and running in Mumbai Refinery.

## Rights of Women

- Maj R.Murugaiyan / Projects-IREP-INFRA

In the olden days women were respected and worshipped in India. However, with the emerging of new civilizations and cultures, the situation deteriorated. They were either neglected or sidelined from the society at large. This called for freedom to and empowerment of women, over a period of time.

Post Independence, upon the Constitution of India has been promulgated; it envisaged many rights to women which were aimed at to bringing women to the main stream of the life who were almost enslaved by men until then. Part III of Constitution is devoted exclusively for Fundamental Rights (Articles 12 to 35). Article 14 guarantees that there shall be equality before law or equal protection of laws. In other words it can be termed as Equals cannot be treated unequally and unequal cannot be equally. This right is available even to non citizens. Art. 15(1) specifically and completely prohibits discrimination on ground of sex and hence women are protected from such acts. Women cannot be subjected to any disability, liability, restriction or condition on the ground of sex under Art. 15(2). Special provision for women and children can be made under Art 15(3) which shall be questioned by anyone.

While Article 16(1) guarantees that there shall be equality of opportunity for all citizens (which includes women) in

matters relating to Govt. employment or appointment, Art 16(2) prohibits that No citizen shall, on grounds of sex, among other things be ineligible for, or discriminated against in respect of, any employment or office under Govt.

The Right to freedom is enumerated under various clauses of article 19 which includes freedom of speech and expression; to assemble peaceably and without arms; to form associations or unions; to move freely throughout the territory of India; to reside and settle in any part of the territory of India; and to practice any profession, or to carry on any occupation, trade or business.

One of the best right available in any written Constitution of the World is for Protection of life and personal liberty under Article 21 of Constitution of India which mandates that No person shall be deprived of his/her life or personal liberty except according to procedure established by law. This is very wide and open to interpretation by Supreme Court which brought many aspects under this ambit of law.

Even during arrest and detention Art. 22 protects that No person who is arrested shall be detained in custody without being informed, of the grounds for such arrest and shall not be denied the right to consult, and to be defended by, a legal practitioner of his/her choice. Every per-

son who is arrested and detained in custody shall be produced before the nearest magistrate within a period of twenty-four hours of such arrest and no such person shall be detained in custody beyond the said period without the authority of a magistrate. No woman could be arrested either after sunset or before sun rise and any arrest of woman could be done by a woman police only. No women shall be called to police station for any interrogation and could be done only at her residence in the presence of a woman constable and family members or friends. While there are so many other fundamental rights guaranteed under the Constitution, what if there is no mechanism for enforcing such rights. Art. 32 provides for Remedies for enforcement of rights conferred by Part III of Constitution and the right to move the Supreme Court by appropriate proceedings for the enforcement of the rights conferred by this Part is guaranteed. The Supreme Court shall have power to issue directions or orders or writs, of different nature whichever may be appropriate, for the enforcement of any of the rights conferred by this Part. The specialty of this right is that this right itself is a fundamental right, which is not available in any constitution of the world. Article 226, NOT as a matter of fundamental right, provides for moving the concerned High Court for any violation of fundamental rights or any other rights. More Acts for protection of women rights will be dealt in forthcoming articles.  
*Email: adv.murugaiyan@gmail.com*

## Priority Inspection team visits KR

The Priority Inspection of Kochi Refinery was held during 23-24 March. The team visited process plant and off-site area and their recommendation for improvement was discussed. The Inspection team comprises of Dr Ruben Cyril, Jt Director (Medical), Trivandrum, Mr Padmakumar S, Chemist, Industrial Hygiene Laboratory, Trivandrum, Mr Jayakumar, Chemical Inspector, Trivandrum, Ms Geetha KS, Technical Officer (Chemical), Industrial Hygiene Laboratory, Trivandrum, Ms. Beena SB, Chemical Inspector, Industrial Hygiene Laboratory, Trivandrum, Mr Reji MT, Chemical Inspector, Safety Cell, Ernakulam, Mr Anil Kuriakose, Inspector-Gr-I, F&B, Ernakulam, Mr Roy P Pius, Jt Director, F&B, BPCL-KR and Mr Sivan TI, Jt Director, F&B, Ernakulam. Priority Inspections are conducted every year since 2008.

## Handling chemicals – the safe way

A session on 'Safe Handling of chemicals' was conducted for the employees of Warehouse on 26-27 March 2015. Mr KB Jaimon, Manager (F&S) handled the session and around 23 employees of warehouse participated in the class.

# The Call Of The Road

*The road has answers for everything*

**-Vipin C Vijayan, S/o CA Vijayan/OM&S**

Three years of college was over and was wondering about the next academic step when I heard of the Adventure Sports Club expedition to Valparai.

The hill station is located 3,500 feet above sea level on the Anaimalai Hills and 100 km from Coimbatore and 65 km from Pollachi. The route that we took was rather roundabout and the reason behind this decision was the 43 hairpin curves that were there from Azhiyar to Valparai and the un-doubtful adventure that it would provide while ascending the famous ghat road.

As per the schedule, the riders assembled at the KR Main gate and eight Royal Enfield Motorcycles hit the road by 6:30 am. The morning breeze was a perfect companion on the journey and with much ease we entered SH-58 after Vadakkencherry. The group was now in Tamil Nadu and was approaching Aliyar, from where the hair pin curves begins after the forest check post. Till then, the

only animals we spotted were some dogs and cows. But after the first few hair pin bends, what awaited us was a group of Sambar deer, one of the main wildlife attractions of the Western Ghats.

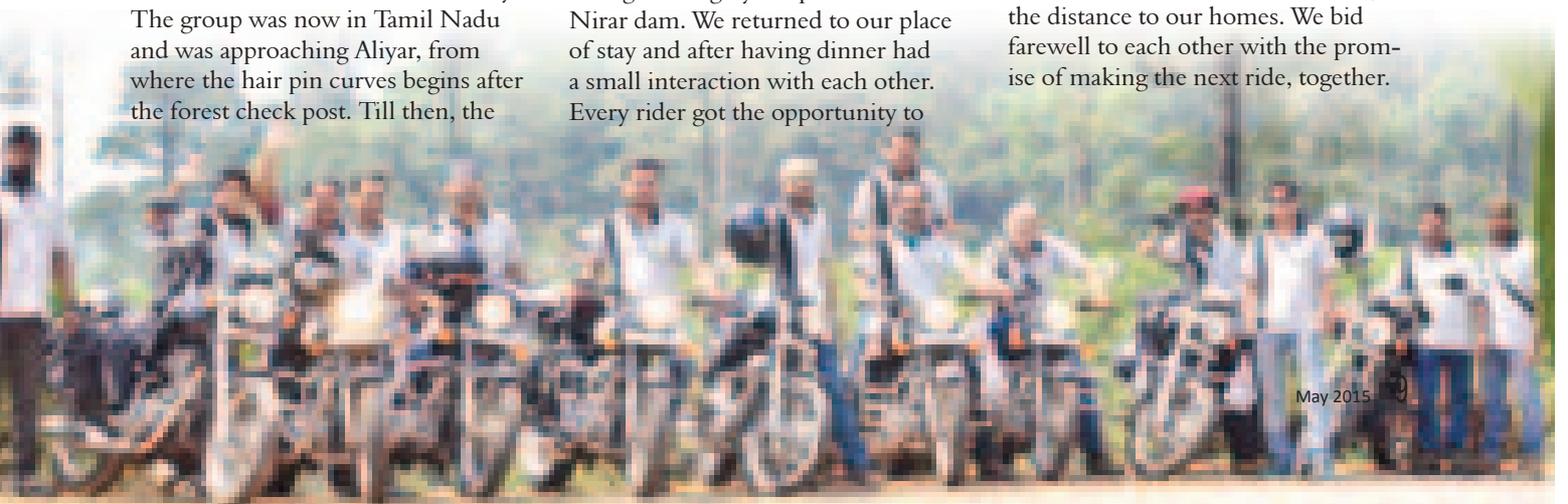
The much awaited attraction of the entire trip, the hair pin bends were being left behind one after the other. Ascending the mountain, the road became more and more wrapped under the shade of the tall trees and the serenity provided by the altitude added to the relaxation of the riders. Wide spread acres of tea plantations could now be seen on the either sides of the road and the view of the road lying ahead, in between those acres of tea estates was an unforgettable sight. Finally after covering around 250 kms, we reached our destination. Grabbing a quick rest, we set out for sightseeing by the premises of Nirar dam. We returned to our place of stay and after having dinner had a small interaction with each other. Every rider got the opportunity to



open up and the interaction added to the knowledge about each other and thereby provided a better understanding between the riders, especially on road.

We woke up early in the morning refreshed by the cool climate. After breakfast, we set off for a short morning ride and were welcomed by the wildlife for which Valparai is famous for- The lion tailed macaque, and some rare birds. We returned to our hotel, packed our bags and started our journey back home, leaving behind the memorable landmarks one by one.

From Chalakkudy onwards we were back on the National Highway, and I personally felt that, I was returning to civilization. We drove ahead erasing the distance to our homes. We bid farewell to each other with the promise of making the next ride, together.



## Redesignation

**Prasad K Panicker** as ED I/C (KR)

**Radhakrishna Pillai G** as DGM I/C (E&C)

## Promotions

**ED(Project)**

Kumaraswamy P

**GM (Technical)**

Thampi P K

**Deputy General Manager(QC)**

Mathukutty Cyriac

**Chief Manager(Projects)**

Georgi Varkey Abraham

Jomy Sebastian

**Chief Manager(IREP Commissioning)**

Mahendiran A

**Chief Manager(OM&S)**

Ajith Sen L S

**Chief Manager(Fire & Safety)**

Srikanth S

Roshan Shihab P M

**Chief Manager (Projects)**

Sivakumar G S

**Chief Manager (Maintenance)**

Venugopal T

**Chief Finance Manager**

Thomas J Muricken

**Senior Manager (Manufacturing)**

Sajceesh V S

**Senior Manager(P & CS)**

Vinod P L

**Senior Manager (Projects)**

Hari T S

**Senior Manager (IREP Commissioning)**

Jayasankar P

**Senior Manager (L&D)**

Ashok A

**Senior Manager (E&C-Design Mech)**

Theo Rajan

**Senior Manager**

Suresh M

**Senior Finance Manager**

Asha G

**Manager(P&CS)**

Binoy C Nedumpuram

**Manager(Fire & Safety)**

Ramesh V M

**Manager(IREP Commissioning)**

Shinod Kumar K B

**Manager (Projects)**

Prasanth K S

Binu P V

Satish Babu M

**Manager (OM & S)**

Manoharan V

Kuruville Sebastian

**Manager (Official Language)**

Girija V R

**Manager**

Rajeev Krishnan B / **Manufacturing**

Sunilkumar C P / **IREP Commissioning**

Jolly Joseph Kunnumpuram / **Manufacturing**

Saravana Kumar M / **Manufacturing**

**Manager (Inspection)**

Mahesh S

**Manager (Fire & Safety)**

Tusharkanta Sahoo

Anand K P

**Manager (Finance)**

Deepak V P

**Manager (E&C-Design)**

Muralidharan V

**Deputy Manager (Utilities)**

Surendran P C

**Deputy Manager (Quality Control)**

Madhusudanan Nair K

Mahamed Iqbal S

**Deputy Manager (Projects)**

Jenin Jacob

Salvin Babu Joseph

Krishnakumar V

Lishoy V

**Deputy Manager (Production Planning)**

Sreeniketh Varier

**Deputy Manager (P&CS)**

Mohamed Babu M A

**Deputy Manager (OM&S)**

Vinu T Mathew

Sabareesan C K

Lineesh C F

Dominic Pappaly

Pulusam Krishna Murthy

**Deputy Manager (Manufacturing)**

Madhur Kumar Meshram

Arunkumar B

Easwara Rao Dumpala

Ramalingam V

Naveen Kumar V

Joseph Shaison C S

Naveen V Nair

Bijoy Ram C S

Abdul Nazar V K

**Deputy Manager**

Anish P V / **Maintenance**

Shankar G S / **IREP Commissioning**

Prathish K Babu / **Maintenance**

Prasad S / **Maintenance**

Prabhul P / **Maintenance**

Ashwin V / **Maintenance**

Ezhil Kumar P / **Maintenance**

**Deputy Manager (Inspection)**

Sanal S

Arun K Soman

**Deputy Manager (Fire & Safety)**

Satish Jagjiwan Alone

**Deputy Manager (Estates)**

Sasidharan K

**Deputy Manager (Electrical)**

Renjit J

**Deputy Manager (E&C-Mechanical)**

Sam C P

**Deputy Manager (Civil Works)**

Anu Appukkuttan

Sreeja Kumaran

**Assistant Manager (Utilities)**

Santhosh T P

**Assistant Manager (Quality Control)**

George Sebastian

Prabhakaran K

**Assistant Manager (Manufacturing)**

Raviraj S Nayak

Bhupendra Kumar

Regi Thomas Chandu

**Assistant Manager (Maintenance)**

Mayur Ahari

Harsh L Kansagara

**Assistant Manager (Finance)**

Centy M A

**Assistant Manager (Electrical)**

Varghese Mathew K

**Engineer(Utilities)**

Rone Daniel

**Engineer(OM&S)**

Rajamanickam M

Ramaswamy Pillai K

**Engineer(Manufacturing)**

Joseph Herbert Olivero

Jomy Sebastian

Manesh D

Aby Paul

Biju Varghese

Tony Manjaly

Thomas Sunil K S

Syammanohar N

Rajan M A

Shaji Mathew

**Engineer(Maintenance)**

Johny P V

Devassykutty M T

**Engineer(Electrical)**

Ravikumar M

**Shift Chemist-A**

Praveenkumar P

Sreeraj M K

**Senior Fire Operator**

Vargheese K I

**Legal Assistant**

Vaitheeswaran N

**Operator-B (Utilities)**

Sunil Das S J

Biju Paul

**General Craftsman -Mach/Mech(Maint.)**

Suresh M J

**Machinist/Mechanic Craftsman(Maint.)**

Albin Piuse

Manoj B

**Instrument Craftsman(Maint.)**

Sanil Kumar V

**Fitter Craftsman(Maint.)**

Justin K P

## Transfer from other SBU

Rajeeve B / **DGM (E&C)**

## Transfers

**Chief Manager(E&E)**

Mathew P Thomas

**Senior Manager (Petchem)**

Johnson K

**Deputy Manager (Electrical)**

Jibu Varghese Vadakaparambil

**Assistant Manager (Projects)**

Smitha Ramakrishnan

**Operator Trainee**

Ramiah Serma Thurai K / P&U

Manoj T T / P&U

Prasanth S / OM&S

**General Workman-A**

Antony Xavier K A / Maintenance

William Vijayan / OM&S

Sajceesh P V / OM&S

Lenin Raj K V / OM&S

Gokulraj R / P&U  
Sambhu S Nair / P&U  
Vishnu U / P&U  
Vaishak K Vinod / P&U

**General Workman-B**  
Suraj V K / Maintenance  
Bineesh K B / Maintenance  
Sujith P S / Maintenance  
Nithin Mohan M / P&U

Vishnu S / P&U  
Sarath K Sasi / Mfg  
Shahul Hameed K H / Mfg  
Anto Jose / Mfg

**30 years**   **25 years**   **20 years**   **Service Citation**

 <b>Ganesh P G</b> Manufacturing	 <b>Hariharasubramanian S</b> Maintenance	 <b>Mukilan K</b> Maint -Central	 <b>Mohammed Ayub K</b> OM&S	 <b>Thankachan P C</b> F&S	 <b>Madhusoodhanan Pillai K</b> OM&S	 <b>Shaji T J</b> P&CS	 <b>Ashie Josey K A</b> OM&S	 <b>Yeldho M P</b> Maint
 <b>Jones C K</b> OM&S	 <b>Jolly Mathew</b> OM&S	 <b>Anandan T V</b> P&U	 <b>Varghese T M</b> OM&S	 <b>Joseph M M</b> OM&S	 <b>Kishorkumar K R</b> OM&S	 <b>Anilkumar P K</b> OM&S	 <b>Saju Kuriakose</b> OM&S	 <b>Haridas M S</b> P&CS
 <b>Chacko T J</b> OM&S	 <b>Vinod V K</b> P&U	 <b>Shibhu V C</b> P&CS	 <b>Anil Kumar T A</b> OM&S	 <b>Rajeev A K</b> OM&S	 <b>Sivaprakas M K</b> P&U	 <b>Joy P J</b> OM&S	 <b>Jaico George M</b> OM&S	 <b>Shaju M V</b> F&S
 <b>Bijumon Sebastian</b> OM&S	 <b>Biju Jacob Parakal</b> OM&S	 <b>Vijayakumar D</b> OM&S	 <b>Sajeesh M</b> Maint	 <b>Joseph K K</b> OM&S	 <b>Jayaraman V U</b> P&CS	 <b>Anil Kumar N P</b> OM&S	 <b>Justin Antony</b> Mfg	 <b>Umendran C K</b> Mfg
 <b>Krishnamurthy V</b> Mfg	 <b>Rajesh C N</b> Mfg	 <b>Anil Kumar M M</b> Mfg	 <b>Roy Abraham</b> Mfg	 <b>Rajan M A</b> Mfg	 <b>Subash K Nair</b> Mfg	 <b>Sajivkumar K R</b> Mfg	 <b>Sunil P K</b> Mfg	 <b>Eldo K Mathew</b> Mfg

**15 years**

 <b>Jigo P John</b> Mfg	 <b>Shaji Mathew</b> Mfg	 <b>Seju T Varghese</b> Mfg	 <b>Manoj Joseph</b> Mfg	 <b>Shaju A K</b> Mfg	 <b>Salim T U</b> Mfg	 <b>Vinodkumar K G</b> Mfg	 <b>Bisal K C</b> Mfg	 <b>Susan Mathew</b> HR
--	---	--	---	--	--	--	--	--

**New Comers**

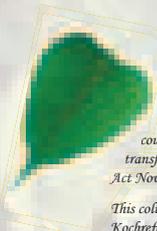
 <b>Ratheesh P N</b> G W - B (Trainee)	 <b>Pramod S</b> G W - B	 <b>Jerin George</b> G W - B	 <b>Arundas T D</b> G W - B	 <b>Sirajmon P N</b> G W - B	 <b>Deepak K L</b> G W - B	 <b>Nithin Jose M</b> G W - B
---	---	---	--	---	--	--

**Condolence**

**Mr Mathew P Thomas/ E&E** on the sad demise of his mother.  
**Mr Alocious NJ/P&U** on the sad demise of his mother.

**Superannuations this month**

 <b>Ms Valsala Joseph</b> who had joined KR in TSD Department in April 1995 is retiring from the E&C Department.	 <b>Mr Mohan Babu SK</b> who had joined KR in P&A Department in November 1984 is retiring from the OM&S Department.
--	--



## New Leaf

*Turn a new leaf in your life for Mother Nature. Make a change in your lifestyle. Think how you could contribute to the sustainability of nature by transforming your work place, home and beyond. And Act Now.*

*This column is set to showcase the green initiatives of Kochrefiners*



## Pure & Perfect

While the VGO-HDS and NHT units in KR work towards the purification of our products for cleaner environment, the vegetation around produces fresh energy and greenery. The picture perfect VGO and NHT units are engulfed by a green aura of vegetation alongside the pathways.

An initiative sown by Mr S Anujan -DGM (Training IREP) a few years back has now grown to meet its aim – environmental conservation. The sprawling fig tree, young mango trees, fruit laden pomegranate shrubs and hibiscus plants stand testimony to this go-green effort. Employees in the nearby work stations render their support in watering and nurturing the plants.

The yellow and blue barricades installed in the SRU and nearby plant area is a recent initiative towards security and safety promotion. The barricade prevents entry of unauthorized personnel to the process units handling toxic gases.

Moving ahead on our go-green initiatives...

## Safety Theme for the month : CHEMICAL HANDLING SAFETY

Safely managing the chemicals in our workplace is good for our business and it is good for everyone! It will improve our employees' safety and health. It will potentially introduce cost savings, through more effective work practices such as correct storage, handling, use and disposal procedures. Potential harm to the environment will also be reduced.

### Categories of Chemicals:



#### Flammable Chemicals

Chemicals such as methanol, ethanol, and kerosene are very flammable and need to be kept away from heat and substances that might cause them to ignite or explode. In most workplaces, flammable chemicals are stored in a separate cupboard or cabinet that has been specially designed for them.

#### Oxidizing Substances

Oxidizing chemicals quickly and easily

react with other chemicals. Because of this, they should only be stored with other oxidizing chemicals.

#### Corrosive chemicals

Chemicals such as acids can corrode substances. They can also react violently and explosively if they come into contact with other types of chemicals.

Chemicals in the work environment are necessary for making our jobs easier and more productive. But these benefits are also accompanied by many hazards. Failure to understand the hazards of chemical products can lead to their casual use and often leads to employee injuries, costly clean-up, or property losses. Most chemicals, used properly can be both safe and effective. So how can we use chemicals as part of our daily work? Here are some simple guidelines:

1. Identify the chemicals you use.
2. Take an inventory of all chemicals used in your workplace by department. List the quantities on hand, where they are stored, and what they are stored in.
3. Keep a log of all MSDSs on hand. These will be needed for training of employees and for quick reference in the event of an emergency.
4. Label all containers with the following information:
  - Name of the chemical.
  - Concentration (strength) of the chemical.
  - Information about hazards associated

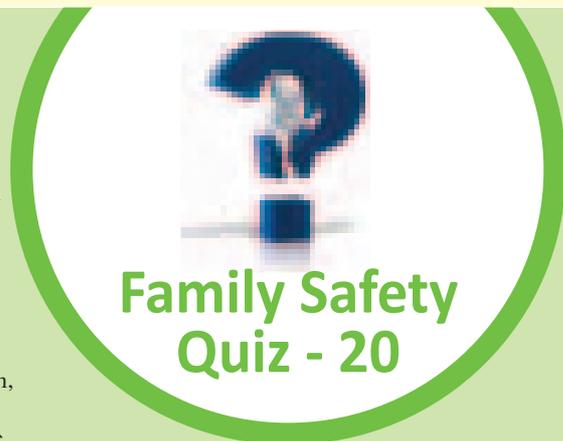
with the chemical (For example, skin irritant) and emergency information ("If chemical gets in eyes...").

- The manufacturer's name.
  - The date of manufacture (chemicals can degrade over time).
5. Identify the safe uses of the chemicals in your workplace:
    - Follow safe handling instructions and identify personal protective equipment to be used while handling chemicals.
    - Beware of instructions regarding the mixing of chemicals.
    - Always wash yourself thoroughly after handling chemicals. If a chemical spills on you, wash it off at once. Eye wash and safety shower shall be used in times of an emergency.
    - Don't eat, drink, or smoke when you're handling chemicals. You could accidentally swallow some chemicals or accidentally ignite flammable chemicals if you're smoking. Chemicals must always be stored in a safe place with similar-type chemicals. You should never store chemicals with food items. Most chemicals will belong to a specific category, and you need to make sure that only chemicals from the same category are stored together. If you're not sure what category a chemical belongs to, always check its label or refer to its MSDS.

1. Expand MSDS?
2. What do you mean by acute poisoning:
  - a. is characterized by rapid assimilation of substance
  - b. always has a sudden effect
  - c. is characterized by repeated exposure.
  - d. is usually fatal
3. Expand TLV?
4. CAS number stands for:
  - a. Rating of toxicity
  - b. Rating of flammability
  - c. A unique identification number for each chemical
5. What are the types of hazardous chemical?
  - a. Corrosive, flammable & toxic
  - b. Infectious, carcinogenic & reactive
  - c. Radioactive, reactive & toxic
  - d. All of the above
6. What are the routes of exposure?
  - a. Eating, Breathing & Running
  - b. Injection, Sublimation, Inhalation & Irritation
  - c. Ingestion, Inhalation, Absorption & Injection
  - d. Indigestion, Rumination, flatuation & Reactivation
7. You are replacing an empty gas cylinder with a new cylinder. Which of the following statements are false about exchanging the cylinders?
  - a. Prior to removing the used cylinder, remove the pressure regulator
  - Prior to removing the used cylinder, remove the pressure regulator
  - b. Though the cylinder is empty, you need to place a cap on the cylinder
  - c. Secure the new cylinder to the wall with the cylinder strap
  - d. All of the above.
8. What does white represent on the NFPA diamond?
  - a. Health
  - b. Special Hazards
  - c. Flammability
  - d. Reactivity
9. A chemical that can cause permanent damage to genetic material in cells, which can possibly lead to heritable genetic damage or cancer is called as
10. Flammables should always be used away from?
  - a. Sources of Ignition
  - b. Acids
  - c. Cyanides
  - d. All of these

### Answers to FSQ 18

1. a 2. b 3. c 4. a 5. d 6. b 7. c 8. a 9. c 10. a



#### Winner of FSQ 19

**Ms Hema Ramachandran**

W/o Mr N Ramachandran/Projects

The competition is open only for family members (spouse and children) of employees of BPCL KR/BPCLECS/KRECCS and CR School.

Send your entries to **Safety Quiz, JwalaDhwani Desk, BPCL KR** before **20 May**.

*Gift coupon worth ₹1000 await you.*



## JD Team meets for Workshop

Will *JwalaDhwani* transform into an e-magazine? Imagine reading JD stories in the computer screen. Will you be missing the smell of crisp fresh paper, the feel of the magazine or will you be enjoying reading the story in your kindle ebook? These stunning technological advancements in the print media were discussed in the *JwalaDhwani* workshop apart from the news reporting tips.

The correspondents and editorial team of *JwalaDhwani* got together on 30 March at Cherai for a one-day workshop. Mr K Pradeep, Deputy Editor, The Hindu and Mr V Sajeev Kumar, Senior Assistant Editor, Business Line were the faculties of the training programme. Topics

relating to feature writing, latest developments in print and visual media, news reporting etc was covered in the morning session. Later on, the JD team had a brainstorming session on the various aspects of the house magazine.

The participants actively participated in the workshop in spite of the scorching summer heat. The breathtaking view of Cherai beach was admired by all participants but one. For correspondent Mr Joseph KT/QC, the sight of the sea brought back horrifying memories of the Tsunami attack around 10 years back. He and his family actually had experienced the huge waves and survived the Tsunami.



Those anguishing moments are still engraved fresh in his mind as he thanks God for saving him and his family. It was indeed a rebirth for Joseph's family as well as for the BPCL family.

### Appreciation for timely reporting



Sanil Kumar  
MS/Mfg



Harish  
PB/Mfg



Nikhil A  
Mfg



Ananda Babu  
AS



Sreeba Y Mannalil  
Mfg

The above five employees and one contract worker, Mr Santhosh A M/s Albana Engineering LLC were appreciated for reporting on Near Miss Incidents which could avert possible emergencies. They were applauded during the MHSSEC meeting.

## News in Pics



Mr PK Thampi, GM(Tech) inaugurated the P&CS family get-together 'Oruma 2015' on 28 March where more than 100 members participated. Farewell to Mr Swabu KK and variety entertainment programmes were conducted.



Family members and employees of the Fire and Safety department got together to celebrate 'Safire 2015' on 31 March. Various cultural programmes were presented by the employees of the department and their family members.



# IREP Commissioning team in place

## Commissioning team office Inaugurated

Kochi Refinery's IREP team is steering the project towards speedy and successful commissioning. The commissioning team, constituted by engineers and operators from various departments has taken positions. Mr BK Datta, Director (Refineries) inaugurated the office of the commissioning team on 16 April during his visit to IREP site for the monthly IREP review.

## First heavy lift of Coke Drum Structure Package initiated

Mr BK Datta, Director (Refineries) graced a Pooja ceremony conducted in connection with the erection of Coke Drum Supporting Structure. The Coke Drum Supporting Structure weighing around 1020 MT is erected in three pieces. Erection of first module of Coke drum supporting structure, which weighs approx. 320 MT marked the first heavy lift of Coke Drum Structure Package.

## Celebration of achievements at IREP

Mr BK Datta along with the entire team of IREP joined together on 17 April to celebrate their team's progress during FY 2014-15 and to re-dedicate their commitment towards successful implementation of IREP. More than 450 members from BPCL, EIL and contractors participated in the gala event.

Mr Datta addressed the gathering and urged the team to take all efforts to complete the project in time. Mr Prasad K Panicker, ED I/C (KR), Mr P Kumaraswamy, ED (Project) and Mr PS Ramachandran, GM (Projects) and Mr John Paul, RCM-EIL spoke during the occasion. Safety and productivity awards were distributed to M/s EIL and the contractors. The program culminated with an electrifying performance of IREP Orchestra, of in-house talents.



Mr BK Datta, D(R) lighting the traditional lamp in the new office in the presence of senior executives of KR.



Mr BK Datta, D(R) addressing the gathering.

## IREP Highlights

- Out of a total of 2057 equipment, 1560 received at site and 870 erected on foundations
- Depropanizer column of Petro FCCU erected on foundations
- TSS bottom section erected in petro FCCU.
- Both the reactors of VGO HDT received at Kochi Port and are being transported to Irumpanam Jetty via waterways.
- Steam drum of HRSG 4 erected in CPP.
- Mechanical works pertaining to bypass stack for GTG 5 completed in CPP.
- Statutory hydrotesting of Utility Boiler 12 completed in presence of Director, Dept. of Factories and Boilers, Kerala.
- 6 Tanks completed mechanically at RODM plant
- Installation of reformer tubes commenced in BOO

## First facility of IREP commissioned

Mr BK Datta, Director (Refineries) commissioned the first facility of Integrated Refinery Expansion Project (IREP) on 16 April by opening the valve towards the quarry. The facility includes two Raw water quarries and pump house. The quarries having a total capacity of about 1.5 Lakh m<sup>3</sup>, will receive water from the Periyar River.



Mr BK Datta, D(R) and senior executives viewing the water inflow from Periyar after inaugurating the facility

## Investment Allowance Award

An award was declared by GM (Projects) during December 2014 to the Team, which achieves maximum equipment erection by 31 March 2015, to maximize the Investment Allowance availing for the FY 2014-15. Investment Allowance is an incentive given by Central Government for the procurement and installation of the equipment during the block year. Instituting the award had an energizing effect on all the

teams and has motivated the stake holders and lead to faster erection of equipments received at site. This has resulted in the erection of more than 600 equipment during the three months. Each and every unit teams competed with full vigor, not leaving any stones unturned to complete the erection of all received equipment. CDU/VDU team and the CPP team

shared the honors by winning the first place. DHD T team, which missed by a whisker, grabbed the runner up prize. Prizes for the successful team members were distributed by Mr BK Datta, Director (Refineries) during the IREP review on 17 April.

## FCCU-Main fractionator reaches IREP site

One of the biggest ODCs (in terms of dimension) in the history of BPCL-KR, Petro FCCU Main Fractionator Top Section (27m Length and 8.6m Diameter), was transported from Chitrapuzha Fabrication Yard to IREP Site on 19 April along with other 8 ODCs from Cochin Port. Main Fractionator site-fabricated by M/s Fabtech was transported by M/s ABC using Goldhofer 18 hydraulic axle trailer and three Volvo pullers. Many modifications were made on the structures and on the road, to

accommodate the gigantic equipment part, especially at road turnings.

Transportation of ODCs and its arrangement is a part of life for the general public and government officials from KSEB, water authority, Municipality and the District Administration on the weekends. All of them co-operate well with IREP team and become part of our Project of national importance

## Sulphur silos erected in SRU

Two silos, which form the part of Sulphur handling package in SRU are erected on the foundations. Remaining 4 silos are being fabricated at site by M/s Sandvick, the package contractor, who will also supply the Pelletizers and associated Sulphur handling machinery. The silos were erected by the mechanical contractor M/s Offshore India Limited





Mr Narayanan Nair MK



Ms Chandrika Nair



Ms Jalaja P B



Ms Jayanthi Nandakumar

## Adieu to 4 CRS Staff

CRS accorded a befitting farewell to 4 dear members of the CRS family on 30 March. Mr Narayanan Nair with 36 years, Ms Chandrika Nair with 31 years, Ms Jalaja P B with 29 years and Ms Jayanthi Nandakumar with 25 years leave behind a rich legacy with their glittering service. Mr S Somasekhar, DGM (HR) I/C offered his felicitations and teachers, Mr Satish Kumar, Ms Yamuna Varma and Ms Anju shared their thoughts about the retiring

staff and their contribution to the school for over 3 decades. Mr Damien Gracious, DGM(P&U) and School Board member was also present. The retiring staff thanked the School and Management for the rewarding times they have had in this prestigious institution. The years of glorious service shaping and moulding generations of students with knowledge and values were all captured in a bouquet of words that were communicated through Mementos presented by Mr S

Somasekhar . Principal Ms Mala B Menon presented them with albums containing precious memories and candid moments in CRS. Teachers paid their tribute and gratitude through a colourful dance and a song penned and composed and sung by the teachers evoked some poignant moments. Mr Mathew Alex proposed the vote of thanks. CRS family will miss four of its stalwarts who have enriched the school and the students with their vibrancy, vigour and wisdom through the years.



## Beating the heat

More than 115 students participated in the Sports Summer Camp conducted at CR School. Ms Mala B Menon, Principal, inaugurated the camp on 6 April. The camp provides coaching in different sports activities. The camp is on till 30 April.

## Camp KARMA – an experiential learning

The Annual Summer Camp KARMA held at CRS turned out to be an experiential learning for 64 students of Class VIII. Inaugurated by Mr S Rajmohan , DGM(L&D) , and Mr C S Ninan DGM(AS) on 30 March, the three day residential camp proved to be beneficial with talks, sessions and outdoor activities. Students were enlightened with talks on Human excellence by Mr Vijay Menon, Management Trainer, Adventure Sports by Mr Palaat , Wing Commander ( Retd ), Mock fire fighting session by Fire and Safety Department of FACT, Leadership by Mr Shahul, Coordinator, Educare & Professor of Sri Sankara University , Kalady and Value Education class by Mr Harinath , Manager, Manufacturing , BPCI- KR . Fun

games and entertainment with a treasure hunt, campfire and health and wellness activities including a yoga session by Mr Radhakrishnan evoked great interest and enthusiasm among the participants. A practical session on fire fighting and Rivercrossing tested the confidence, adaptability and resourcefulness. Students also enjoyed the outing to Hinterland. Individual prizes were awarded to the students for their

display of leadership, adventure and performance in camp activities. Karma camp coordinated by Mrs Kanchana, School Counsellor and assisted by a team of CRS teachers with the support and encouragement of the Principal Mrs Mala B Menon and Vice Principal Mr S Devidayal proved to be a golden opportunity for the students to complement their learning in the most enjoyable and adventurous way with emphasis on team spirit , physical fitness and mental strength.





**ARIES**  
(21 Mar 20 April)

You shall have to work hard to get real success. If you are a freelancer, you may find deadlines hard to meet, but again, if you work dedicatedly, you will manage well. Avoid taking stress, even if seniors overload you with work, or the situation may adversely affect your efficiency.



**TAURUS**  
(21 April 20 May)

The month's beginning may seem challenging to you, but by the end of the month, you shall succeed in your objectives and achieve your goals. This is bound to make you and your family members happy. Do keep your temper in check.



**GEMINI**  
(21 May 20 June)

You are likely to experience some constraints, during the first week of the month. Let your get-up-and-go attitude do the talking. At work, your superiors and subordinates are likely to praise your dedication and performance. For businessmen, the month appears good generally.



**CANCER**  
(21 June 20 July)

The month begins on a mixed note – there shall be some hectic times, but the promise of some respite shall keep you in a cheerful mood. However, if do not remain careful, this month you could miss out on some good opportunities—to make some extra cash. You are likely to gain by renting or selling a property.



**LEO**  
(21 July 21 Aug)

Your sincerity and dedication as a professional will be widely recognised by one and all, but more importantly by your superiors, who are very likely to offer you a good hike in your perks. You shall also manage to win their goodwill. Your recent good run in almost all spheres of life shall also help you earn a good reputation.



**VIRGO**  
(22 Aug 23 Sept)

The road ahead may not be very smooth, suggest the stars. At work, do not get upset by the unpredictable behaviour of your colleagues or subordinates. This will also help you keep any stress-related health issues at bay. Your superiors may be able to become a guiding and motivating force.



**LIBRA**  
(24 Sept 23 Oct)

There are three things you will need to remember—to come out unscathed of the planetary vibes. One, watch your temperament. Two, do not be bogged down by looming deadlines and tightening pressure. Third and most important—do not lose hope.



**SCORPIO**  
(24 Oct 22 Nov)

Using impolite words or saying things in a sarcastic way in workplace may land you in trouble. On the domestic front, too, be compassionate with your near and dear ones, as the chances of arguments leading to disharmony are high this month. Renovating your home, replacing old furniture or vehicle or receiving gifts from in-laws may put you and your family in high spirits



**SAGITTARIUS**  
(23 Nov 20 Dec)

Manage your time very carefully and schedule your tasks in such a way that you do not compromise on either side. At work, you may not be satisfied with the rewards of the efforts you have put in, but be patient and peg on, as justice will soon be done. Be more flexible, and listen to their demands and meet the required deadlines to keep them happy.



**CAPRICORN**  
(21 Dec 19 Jan)

You shall not find much intellectual stimulation, and the monotony may drain you in the initial part of the month. You could take a small break and go on an excursion for a change of air. Refrain from getting worked up by criticism. Take this in right spirit, and push yourself to improve.



**AQUARIUS**  
(20 Jan 18 Feb)

Brimming with confidence, you shall take a lot of initiative in your job, much to the delight of your bosses. Your peers, too, shall be very cooperative and with their help you are likely to scale new heights this month. Put your ego aside, iron out differences and simply enjoy the pleasures of marital life!



**PISCES**  
(19 Feb 20 Mar)

On the professional front, be wary of your temper tantrums. On the home front, you may not see eye to eye with your spouse on certain matters. Try to sort out tricky issues amicably and enjoy a healthy and blissful conjugal life

# Quiz Bowl

May 2015

Compiled by **S Parameswer/HR**

Readers, here is a new version of our Quiz Time by the same quiz master. Charge your grey cells and answer these 12 questions. Attractive prizes await you!

1  Identify this logo.

2 Unscramble the female performer from S U D A N E S E anagram

3 Which is the world's largest e-commerce company by gross merchandise value, volume of goods and service being transacted

4 MUDRA Bank has been proposed to regulate and refinance which sector and what is the full form of MUDRA ?

5 With whom has Flipkart tied up in Mumbai to speed up parcel delivery ?

6 The telecom regulatory body TRAI has recently proposed that a single number can be used for all emergency phone calls across the country including police, fire and ambulance. What is the emergency number that has been announced?

7 Name the cricket stadium in India that has become

the first cricket venue in the country to have a roof top solar power plant?

8 How many Indian States are run by women Chief Ministers as on 01.05.2015 ? Also give the names of CMs

9 Which is the equivalent rank of army of the naval rank of captain ?

10 The ISRO has developed a "Flood Hazard Atlas" by mapping flood prone and vulnerable areas in which State ?

11 Unscramble O N E S L I F E to mean serious crimes

12  Identify this logo.

## Answers to QB-Apr 2015

1. Nasa 2. Fair & Lovely 3. Shekar Sen 4. Clean India Green India 5. Muthoot Group 6. Silver Nitrate 7. Machine to Machine 8. Bar Code 9. Birdman 10. The League of Nations Set up in 1919 11. Brainstorming 12. Nissan

Winner of QB-Apr 2015 - **A N Vijayan** (Finance)

Name : .....

Staff No. .... Dept. ....

Send your entries to Mr SP Quiz Bowl, *JwalaDhwani* desk, BPCL Kochi Refinery, before **20 May**.

# मेरा भारत !

■ निशान्त चौबे / विनिर्माण विभाग



ऋषियों के हम वंशज  
और वीरों की संतान,  
देशभक्तों की भूमि है  
यह मेरा भारत महान ।

शून्य के हम दाता हैं  
और वेदों के प्रज्ञाता,  
अपने ज्ञान के परिचय से ही  
यह था जगद्गुरु कहलाता ।

संपन्नता और विद्वता की  
लिखी थी नई परिभाषा,  
इस देश में जाने की थी  
सबकी बड़ी अभिलाषा ।

सागर की भाँति सबको  
हम अपने में समाहित करते,  
मगर कुछ जयचंद भी  
इसकी भाग्य निर्धारित करते ।

अपने बच्चों द्वारा ही माँ  
हर बार पराजित हाती,  
अपने की कमी के कारण  
औरों पर आश्रित होती ।

भारत की प्रभुसत्ता फिर  
मुगलों के हाथों आई,  
अपने बच्चों की करनी से  
माँ बहुत पछताई ।

अकबर और औरंगज़ेब के समक्ष  
जब सब समर्पण थे कर देते  
तब भी महाराणा और शिवजी जैसे  
उनसे लोहा थे लेते ।

अंग्रेज़ों ने इस देश को फिर  
पतन के गर्त में ढकेला,  
बंगाल और पंजाब में उन्होंने  
मौत का तांडव खेला ।

भारतीयों को वे फिरंगी  
कुत्तों के बराबर समझते  
कानून और लगान के तहत  
उन्हें भाँति भाँति कुचलते ।

मगर नागवार था ये सब  
भारत की उस जवानी को,  
भगत और आज़ाद थे आए  
लिखने नई कहानी को ।

इंकलाब ज़िंदाबाद के नारे ने  
उनकी कानों में विस्फोट किया,  
जिनसे कभी ना वो उभर पाए  
उनपर ऐसा उन्होंने चोट किया ।

फिर आई आज़ाद भारत की  
सुबह की किरणें सुहानी,  
भारत को अब लिखना था  
अपनी नई एक कहानी ।

लाखों ने सर्वस्व समर्पित कर  
इस देश को आज़ाद किया,  
अनेकों जवानियों ने मरकर  
इस देश के लिए जिया ।

बार-बार गिरके उठना,  
जीवन की कहानी है,  
जिसने कभी हार ना मानी,  
भारत की वह जवानी है ।

कईयों ने मिटाना चाहा मगर  
हम आज भी विद्यमान है,  
इस संसार के नभपटल पर  
सूर्य की भाँति प्रकाशवान है ।

कोई भी श्रेष्ठ अपने  
कर्माँ से बनता है,  
व्यक्ति नहीं, उसके गुणों की  
पूजा विश्व करता है ।

मंगल और चाँद से हम  
अब बातें हैं करते,  
विज्ञान और प्रौद्योगिकी को  
अपनी मुट्ठी में हैं करते ।

मगर जब कोई भी भूखा  
न सोएगा पग में,  
तभी सही में कहलाएगा  
श्रेष्ठ भारत जग में ।



# भली-बुरी सुविधाएं

## ■ वेंकटेश्वरन के जी / पी&यू विभाग

फेसबुक ! वाट्सऑप ! ट्विटर ! ये शब्द तो हम सबके लिए बहुत ही परिचित हैं । फेसबुक और वाट्सऑप -अधिकतर लोगों के जीवन में इतनी बड़ी भूमिका निभा रहे हैं कि आज इनके बिना जीना नामुमकिन बन गया है । हम आज मित्रों और बन्धुजनों से सीधे मिलने के बजाय फेसबुक या वाट्सऑप में चैट करने में ही अधिक सुख महसूस कर रहे हैं ।

थोड़ा वक्त देकर अगर हम सोचें तो याद आएगा कि रेडियो और दूरदर्शन ही पहले पहल हमारे जीवन में घर में बैठकर मनोरंजन पाने की सुविधा लाए थे । फिर कंप्यूटर आया, और फिर इन्टरनेट, अंत में अब यह सोशल नेटवर्किंग का ज़माना है । अब तो अपनी मोबाइल में ही ये सब मिलते हैं कि लोग जहाँ भी हो वहीं से इन सब में खुद को अपडेट कर सकते हैं । 3 जी डाटा तो इतनी सुलभ हो गई है कि अनाज और टमाटर कीमती हो गई है ! हम समझते हैं कि स्मार्ट फोन से हम सब स्मार्ट हो गए हैं !

लेकिन हम को यह मानना ही पड़ेगा कि हर एक चीज़ में अच्छाई और बुराई ज़रूर होगी । पर यह हमारे बस की बात है कि हमें इन दोनों में से किसे चुनना है । जो भी

चीज़ ले लीजिए, उन सबका ज़रूर कुछ न कुछ उपयोग होगा ही । टेलीविज़न में ऐसे कार्यक्रम भी प्रस्तुत किए जाते हैं जो बच्चों के लिए बहुत ही ज्ञान प्रदायक है । विज्ञान संबंधित कार्यक्रम बच्चों के लिए बहुत उपयोगी साबित हो चुके हैं । समाचार भी एक अनिवार्य कार्यक्रम है जिससे हम दुनिया भर की घटनाओं और समाचारों को अपनी आँखों से घर बैठकर देख सकते हैं ।

इस दौरान में हम याद करें कि कैसे हमारे प्रधान मंत्री श्री नरेन्द्र मोदी जी ने टेलीविज़न के माध्यम से पाँच सितंबर को सभी सीबीएसई स्कूलों के छात्रों को संबोधित करने का प्रयास किया था । इससे यह साबित हो रहा है कि इन सब चीज़ों का सही उपयोग भी किया जा सकता है ।

कुछ साल पहले तक जब छात्र स्कूल छोड़कर कॉलेज जाते थे तो फिर स्कूल के मित्रों से बातें करने या मिलने की बात तो बहुत दूर की थी । पर अब फेसबुक, वाट्सऑप इन सब चीज़ों के माध्यम से हम एक दूसरों से संपर्क बनाये रख सकते हैं । आज दोस्तों से, देश-विदेश के रिश्तेदारों, पढ़ाई-शादी वगैरह से दूर जाकर बस गए बच्चों से आदि संपर्क बनाए रखना आसान बन गया है । यह तो ज़रूर एक बड़ी बात

है । किसी विषय के बारे में सामाजिक जानकारी देने के लिए भी यह बहुत उपयोगी है । इनमें ऐसी कई अच्छाइयाँ ज़रूर हैं जो बड़ी लाभदायक है ।

अब हम इनके दूसरे पहलू पर भी ज़रा नज़र डालें । हम रोज़ समाचार पत्र में या सोशल मीडिया में ही पढ़ते हैं कि फेसबुक में बुरी तरह चित्रित होने, बुरे तस्वीर पोस्ट किए जाने आदि वजहों से लडके-लडकियों ने खुदकुशी की है, और तो और, लोग फेसबुक में अपने विचार पोस्ट करने के लिए पुलिस से गिरफ्तार होते हैं । ये सब तो जीवन को और पेचीदा बना देते हैं । इतना ही नहीं, आज बच्चे और बड़े, फेसबुक, वाट्सऑप में इतने अटक गए हैं कि घर आए मेहमान का स्वागत तक नहीं कर सकते ! हरेक त्योहार आज ज़्यादातर टेलीविज़न में सिनेमा और प्रोग्राम देखकर मनाया जा रहा है । लोग मिलाप और एकता के महत्व भूल रहे हैं!

हमारा कर्तव्य यह है कि हम इन नकारात्मक पहलुओं को समझकर इन से बचकर रहें और अच्छाइयाँ को ज़्यादा अपनाएं । इसी में इन सब चीज़ों की सही उपयोग होगी । वक्त अनमोल है, इस का किन कार्यों में व्यस्त करना है, ये हर एक इनसान की को अपना चयन है । आइए हम टेलीविज़न से वाट्सऑप तक की चीज़ों का सही उपयोग करके अपने वक्त का भी सही उपयोग करें और जीवन में उन्नति और सुख पाएं ।



# ജീവന കലയുടെ പ്രാധാന്യം ഈ കാലഘട്ടത്തിൽ

■ ജിതേഷ് കെ എ / എഫ്ഐസി

**156** രാജ്യങ്ങൾ, 500 ലക്ഷത്തിലധികം വോളണ്ടിയർമാർ, 30ൽ അധികം ഗിന്നസ് റെക്കോർഡുകൾ....

സാമൂഹിക സേവന രംഗങ്ങളിൽ ആർട്ട് ഓഫ് ലിവിംഗ് എന്ന ഗവർമെന്റേതര സേവന സംഘടനയുടെ വളർച്ചയുടെ ഗ്രാഫ് ഇങ്ങിനെ..... റെഡ് ക്രോസിനെ പോലും മറികടന്ന് ലോകത്തെ ഏറ്റവും കൂടുതൽ വോളണ്ടിയർമാരുള്ള എൻ.ജി.ടി.ആയി ആർട്ട് ഓഫ് ലിവിംഗ് വളർന്നു കഴിഞ്ഞിരിക്കുന്നു. 156 രാജ്യങ്ങളിലായി കോടിക്കണക്കിനു മനുഷ്യരിൽ ശാരീരികവും മാനസികവുമായ അസ്വസ്ഥതകൾ ഇല്ലാതാക്കി, സംഘർഷം നിറഞ്ഞ ഈ കാലഘട്ടത്തിൽ ഏതൊരവസ്ഥയിലും സന്തോഷത്തോടെ, ആനന്ദത്തോടെ ജീവിക്കുവാനുള്ള മാനസിക കരുത്ത് നേടിയെടുക്കുകയാണ് ആർട്ട് ഓഫ് ലിവിംഗ് ചെയ്തു കൊണ്ടിരിക്കുന്നത്.

ഇന്ത്യയിലെ, പ്രത്യേകിച്ച് കേരളത്തിന്റെ സാമൂഹിക അവസ്ഥ നമുക്കെല്ലാവർക്കും അറിയാവുന്നതാണ്. ആരോഗ്യ രംഗത്ത് നമ്മുടെ നില വളരെ പരിതാപകരമാണ്. ആശുപത്രികളും ആരോഗ്യപരിരക്ഷാ പദ്ധതികളും ദിനം പ്രതി വർദ്ധിച്ചു വരുന്നുണ്ടെങ്കിലും രോഗികളുടെ എണ്ണം കൂടുന്നതല്ലാതെ ഒരു കുറവും കാണാൻ നമുക്ക് കഴിയുന്നില്ല. ഇതിനർത്ഥം, ആശുപത്രികളും മരുന്നുകളും നമ്മുടെ രോഗം ദേദമാക്കുന്നില്ല. മറിച്ച് ഒരു രോഗത്തിൽ നിന്നും മറ്റൊരു രോഗത്തിലേക്ക് നമ്മളെ കൈപിടിച്ച് നടത്തുകയാണ് ധ്യാർത്ഥത്തിൽ ചെയ്യുന്നത് എന്നാണ്. നോക്കൂ പ്രമേഹം

എന്ന രോഗാവസ്ഥ ഇന്ന് കേരള ജനതയെ കാർന്നു തിന്നുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. ലോകാരോഗ്യ സംഘടനയുടെ സർവ്വേ പ്രകാരം ലോകത്തിൽ ഏറ്റവും കൂടുതൽ പ്രമേഹ രോഗികൾ ഉള്ളത് കേരളത്തിലാണ്. ഇത്രയും സങ്കടകരമാണ് ആരോഗ്യ രംഗത്ത് നമ്മുടെ അവസ്ഥ. പ്രമേഹത്തിനുള്ള ചികിത്സകളോ നമ്മെ കൊണ്ടെത്തിക്കുന്നത് വ്യക്ത സംബന്ധമായ അസുഖങ്ങളിലേക്കും, അവസാനം ഉറ്റവർക്ക് വൻ സാമ്പത്തിക ബാധ്യതയും ദുഃഖവും നൽകി മരണത്തിലേക്കും !

നമ്മുടെ ശാരീരികമായ അവസ്ഥ ഇങ്ങിനെയാണെങ്കിൽ മാനസിക അവസ്ഥയെ പറ്റി പറയേണ്ട കാര്യമേയില്ല. കാരണം ശരീരത്തിന് സ്വസ്ഥത ഉണ്ടെങ്കിലേ, ആരോഗ്യം ഉണ്ടെങ്കിലേ നല്ലൊരു മാനസിക അവസ്ഥയെ പറ്റി ചിന്തിക്കേണ്ട ആവശ്യമുള്ളൂ.

ആർട്ട് ഓഫ് ലിവിംഗിന്റെ സ്ഥാപകനായ സർഗുരു ശ്രീശ്രീരവിശങ്കർ ജി പറയുന്നത്- “മനുഷ്യൻ അവന്റെ ആയുസിന്റെ പകുതി ധനം സമ്പാദിക്കുന്നതിനായി ആരോഗ്യം പോലും ശ്രദ്ധിക്കാതെ ഓടിത്തീർക്കുന്നു. ബാക്കി പകുതി, സമ്പാദിച്ച പണം മുഴുവനായും ആരോഗ്യം തിരിച്ചു പിടിക്കാൻ ചിലവാക്കിത്തീർക്കുന്നു” എന്നാണ്. നല്ല രീതിയിൽ ജീവിതം കെട്ടിപ്പടുക്കുവാനുള്ള ഓട്ടത്തിനിടയിലും നമ്മുടെ ആരോഗ്യവും മനസ്സും സംരക്ഷിക്കുവാനുള്ള ശ്രദ്ധിക്കുവാനുള്ള ഉത്തരവാദിത്വം കൂടി നമുക്കുണ്ട്. കാരണം ആരോഗ്യം നഷ്ടമാകുന്ന സമയത്ത് എത്ര സമ്പത്ത് ഉണ്ടായാലും നമ്മുടെ കുടുംബത്തിനും, നമ്മെ സ്നേഹിക്കുന്നവർക്കും ദുഃഖം മാത്രം നൽകാനേ നമുക്ക്

സാധിക്കുന്നുള്ളൂ. ഈ അവസ്ഥ നമ്മുടെ എല്ലാവരുടെയും ജീവിതത്തിൽ ഉണ്ടാവാം എന്ന തിരിച്ചറിവാണ് നമുക്കോരോരുത്തർക്കും ഉണ്ടാവേണ്ടത്. ഇവിടെയാണ് ഈ കാലഘട്ടത്തിൽ ആർട്ട് ഓഫ് ലിവിംഗ് അല്ലെങ്കിൽ ജീവനകലയുടെ പ്രസക്തി നമുക്ക് തിരിച്ചറിയാൻ സാധിക്കുന്നത്. യോഗ, പ്രാണായാമം, ധ്യാനം തുടങ്ങിയ സാധനക്രമങ്ങളിലൂടെ ആരോഗ്യമുള്ള ശരീരവും, ഏതൊരു പ്രതിസന്ധി ഘട്ടങ്ങളിലും തളരാതെ ശക്തമായ തീരുമാനങ്ങളെടുക്കുവാനുള്ള ഒരു മനസ്സും പ്രദാനം ചെയ്യുന്നതിനോപ്പം ഓരോ മനുഷ്യന്റെയും കർമ്മ മണ്ഡലത്തെ ഉയർത്തി സാമൂഹിക പ്രതിബദ്ധതയുള്ളവരാക്കി മാറ്റുകയാണ് ആർട്ട് ഓഫ് ലിവിംഗ് ചെയ്യുന്നത്.

ആത്മീയ സംഘടനകളെക്കുറിച്ച് നമുക്കുണ്ടായിട്ടുള്ള ചില തെറ്റിദ്ധാരണകൾ മാത്രമാണ് ഈ നന്മയുടെ വഴിയിൽ നിന്ന് നമ്മളെ അകറ്റി നിർത്തുന്നത്. ചെറിയ, ചെറിയ ഈ തെറ്റിദ്ധാരണകൾ മാറ്റി നിർത്തിയാൽ തീർച്ചയായും നമുക്കോരോരുത്തർക്കും നമ്മുടെ ജീവിതത്തിൽ ഉയർച്ചയുടെ പടവുകൾ ഓരോന്നായി ചവിട്ടിക്കയറാവുന്നതാണ്.

നമുക്കറിയാം നമ്മുടെ ജീവന്റെ നിലനിൽപ്പിന് ആധാരം തന്നെ നമ്മുടെ ‘ശ്വാസം’ ആണ്. ഭക്ഷണം ഇല്ലാതെയും ഉറങ്ങാതെയും മറ്റേതു പ്രവൃത്തി ചെയ്യാതെയും നമുക്ക് കുറച്ചു നാളെങ്കിലും ജീവൻ നിലനിർത്താം. പക്ഷെ ശ്വസിക്കാതെ!! ? കുറച്ചു നിമിഷങ്ങൾ മാത്രമേ ജീവിക്കാൻ സാധിക്കൂ. അപ്പോൾ ശ്വാസത്തിന് നമ്മുടെ ജീവിതത്തിൽ എത്രത്തോളം പ്രാധാന്യം ഉണ്ടെന്ന് നമുക്ക് ഊഹിക്കാവുന്നതേ ഉള്ളൂ. ജീവിതത്തിൽ എപ്പോഴും ചെയ്തു കൊണ്ടിരിക്കുന്നതും എന്നാൽ ശ്രദ്ധിക്കാത്തതുമായ ഈ ശ്വാസത്തിന്റെ പ്രാധാന്യവും അപാരമായ ശക്തിയും “സുദർശനക്രിയ” എന്ന അമൂല്യ പ്രക്രിയയിലൂടെ നമ്മെ മനസ്സിലാക്കുകയും അതിലൂടെ ശാരീരികവും മാനസികവുമായ ശാന്തത തിരികെ നൽകുകയാണ് ആർട്ട് ഓഫ് ലിവിംഗ് ചെയ്തുകൊണ്ടിരിക്കുന്നത്.

“ഹാപ്പിനസ്സ് പ്രോഗ്രാം” എന്ന ആറു ദിവസ കോഴ്സിലൂടെയാണ് ഇത് നമുക്ക് സാദ്ധ്യമാകുന്നത്

“ ആരോഗ്യമുള്ള ശരീരവും ശാന്തമായ മനസ്സും നമ്മുടെ അവകാശമാണ്. അത് തിരികെ കൊണ്ടു വരാൻ നമുക്കെല്ലാതെ മറ്റാർക്കും കഴിയില്ല.”

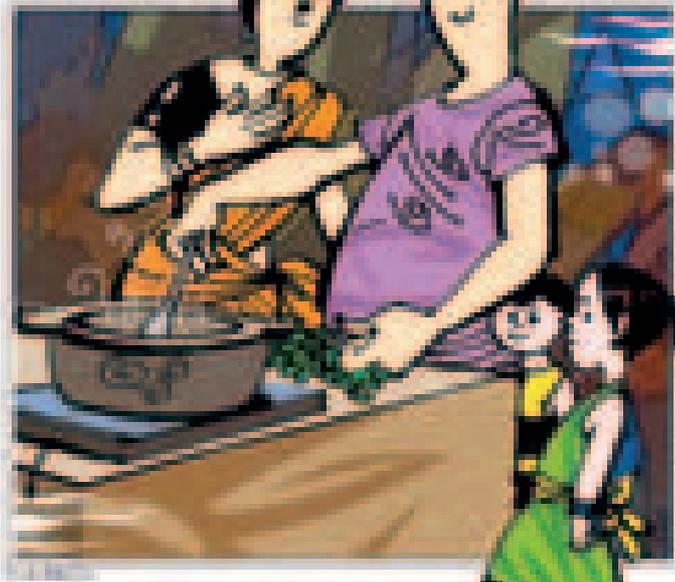


# 'മുരിങ്ങയില സൂപ്പും പിന്നെ ഞാനും...'

■ കെ. രഘുനാഥൻ / പ്രോജക്ട്സ്

**പോ**ലീസ് സ്റ്റേഷൻ പരിസരത്തെ ശ്രമദാനത്തിനു ശേഷം ഉഴുന്നുവടയും ചായയും ആസ്വദിച്ചുകൊണ്ടിരുന്നപ്പോൾ കൃഷ്ണകുമാർ പറഞ്ഞു: “ഇതു കഴിഞ്ഞ് നമുക്ക് എന്റെ വീട്ടിലേക്ക് പോയാലോ? എന്റെ പച്ചക്കറി തോട്ടം ഞാൻ കാണിച്ചു തരാം.” എനിക്കും ഗർഭജിക്കും സന്തോഷമായി. കുറച്ചു ദിവസമായി വിചാരിക്കുന്ന കാര്യം. ഞാൻ കൃഷ്ണകുമാറിന്റെ ബൈക്കിന്റെ പിന്നിലും ശങ്കർജി സൈക്കിളിലുമായി കൃഷ്ണകുമാറിന്റെ വീട്ടിനടുത്തുള്ള തോട്ടത്തിലെത്തി. വാഴയും പച്ചക്കറികളും നിറഞ്ഞു നിൽക്കുന്ന കൃഷിസ്ഥലം. മരച്ചീനിയെന്നും, കപ്പയെന്നും ഞങ്ങൾ പാലക്കാടൻമാർ പുള്ളികിഴങ്ങെന്നും പറയുന്ന സാധനം പഠിച്ചെടുത്ത് കൃഷ്ണകുമാർ വീട്ടിച്ചു തന്നു. കൃഷ്ണകുമാറിന്റെ വീട്ടിൽ കയറി ചായ സൽക്കാവും കഴിഞ്ഞാണ് ഞങ്ങൾ മടങ്ങിയത്. ഞാൻ നടന്നു പൊയ്ക്കൊള്ളാമെന്നു പറഞ്ഞിട്ടും കൃഷ്ണകുമാർ സമ്മതിച്ചില്ല. കൃഷ്ണകുമാറിന്റെ ബൈക്കിൽ കയറി എന്റെ വീടിനെ ലക്ഷ്യമാക്കി യാത്ര തുടർന്നു. കർഷക പാരമ്പര്യമുണ്ടെന്ന് അഭിമാനിക്കുന്ന എനിക്ക് വാഴ കൃഷിയും, പേരയും, ചാമ്പരവും, മുരിങ്ങയുമെല്ലാം കൃഷ്ണകുമാറിന് കാണിച്ചു കൊടുക്കാൻ തിടയ്ക്കുമായി. ടെറസിന്റെ മുകളിൽ കയറി മുരിങ്ങകണ്ടപ്പോൾ കൃഷ്ണകുമാർ ചോദിച്ചു “മുരിങ്ങയില സൂപ്പ് ഉണ്ടാക്കാറില്ലേ?”. സത്യത്തിൽ അങ്ങിനെ ഒരു സാധനം എനിക്കറിയില്ലായിരുന്നു. ഉടനെത്തന്നെ എനിക്ക് സൂപ്പുണ്ടാക്കുന്ന വിധം പറഞ്ഞു തന്നു. സൂപ്പുത്തിനെ പറഞ്ഞയച്ചശേഷം ഞാൻ ഒരു കാര്യം തീരുമാനിച്ചു.

ഈ സൂപ്പൊന്നു പരീക്ഷിച്ചിട്ടുതന്നെ കാര്യം. അടുത്ത ദിവസം ഞാൻ ഓഫീസിൽ നിന്നും വന്നത് സർവ്വസന്നാഹങ്ങളുമായിട്ടാണ്-വെണ്ണ ഉൾപ്പെടെ! വേഷം മാറ്റി ടെറസിൽ കയറി കുറച്ച് മുരിങ്ങയില പഠിച്ചെടുത്തു. ഒരാവേശത്തിൽ ഞാൻ സൂപ്പുണ്ടാക്കാൻ തുടങ്ങി. “ഇതെന്തിനുള്ള പുറപ്പാടാ” എന്നെത്തിട്ട് സഹധർമ്മിണി കൗതുകത്തോടെ നോക്കിനിന്നു. ഉണ്ണിയും കണ്ണനും അച്ഛന്റെ പുതിയ റോൾ ആസ്വദിച്ചുകൊണ്ടിരുന്നു. ഏതാണ്ട് പതിനഞ്ച് മിനിറ്റിനുള്ളിൽ ആവിപറക്കുന്ന സൂപ്പ് തയ്യാർ. ശ്രീമതി സുധാമണിയും കുട്ടികളും സൂപ്പ് രുചിച്ചിട്ട് പറഞ്ഞു. “സൂപ്പർ, വളരെ



നന്നായിട്ടുണ്ട്.” “അച്ഛൻ വിചാരിച്ചപോലെല്ലാ” എന്നൊരു കമന്റ് കണ്ണന്റെ വക. സഹധർമ്മിണി ഉണ്ടാക്കാറുള്ള മുരിങ്ങാ കുട്ടാന് നല്ല സ്വാദുണ്ടാവാറുണ്ട്. ഞങ്ങളുടെ പാടത്തുണ്ടായ നെല്ലിന്റെ അരികൊണ്ടുണ്ടാക്കിയ കഞ്ഞിയിൽ, അമ്മയിലരച്ച മസാലയിട്ട് സ്നേഹം മേമ്പൊടിയായി ചേർത്ത് അമ്മ ഉണ്ടാക്കി തന്നിരുന്ന “സൂപ്പി”ന്റെ സ്വാദ് ഒരു പ

ഞ്ചനക്ഷത്ര ഹോട്ടലിൽ നിന്നും എനിക്ക് ലഭിച്ചിട്ടില്ല എന്നതും സത്യമാണ്. പക്ഷെ മുരിങ്ങയില സൂപ്പ് എന്റെ ആദ്യാനുഭവമായിരുന്നു. കൃഷ്ണകുമാറിനു നന്ദി. ഒരാഴ്ച കഴിഞ്ഞ് വീണ്ടും സൂപ്പുണ്ടാക്കാൻ മുരിങ്ങയില പഠിക്കാൻ പോയപ്പോൾ ശ്രീമതിയാണ് അതു കണ്ടെത്തിയത്. “ഇതാ മുരിങ്ങ പുത്തിരിക്കുന്നു.” മുരിങ്ങ വലിയ മരമായി നിൽക്കാൻ തുടങ്ങിയിട്ട് കുറെ വർഷമായെങ്കിലും ആദ്യമായാണ് പൂക്കുന്നത്. ശങ്കർജിയുടെ വീട്ടിൽ സൗഹൃദ സന്ദർശനത്തിനു പോകുമ്പോൾ എനിക്കു മുരിങ്ങക്കായ തരാറുണ്ടായിരുന്നു. പിറ്റേ ദിവസം കാന്റീനിൽ വച്ച് ശങ്കർജിയോട് ഞാൻ ആ സന്തോഷം പങ്കിട്ടു. “ഞങ്ങളുടെ മുരിങ്ങയും പൂത്തു!” സ്വതസിദ്ധമായ നർമ്മ ഭാവനയോടെ ശങ്കർജി പ

റഞ്ഞു: കഴിഞ്ഞ പ്രാവശ്യം ഞാൻ മുരിങ്ങക്കായ തന്നു വിട്ടതു നിങ്ങളുടെ മുരിങ്ങകൾ അറിഞ്ഞു കാണും. മറ്റൊരു വീട്ടിൽ നിന്നും മുരിങ്ങക്കായ കൊണ്ടു വരേണ്ടി വന്നതിൽ അവർക്ക് നാണം തോന്നിയിരിക്കാം. നാണം കൊണ്ട് പൂത്തതാണ്. “കൺമണി അതുകേട്ട് നാണിച്ചു നാണിച്ച് കാൽനഖംകൊണ്ട് വരവരച്ചു” എന്ന് കവി എഴുതിയിട്ടുണ്ട്. നാണവും ദയയും സന്തോഷവുമെല്ലാം ചെടികൾക്കും മരങ്ങൾക്കുമുണ്ടോ? ആർക്കറിയാം. ചെമ്മീനിലെ പ

രീക്കുട്ടി കടലിനോടു ചോദിക്കുന്നതുപോലെ “ഒരു പെൺമണിയുടെ ഓർമ്മയിൽ മുഴുകി ഉറങ്ങാതെ രാവുകൾ” അവർക്കുമുണ്ടോ? അതും എനിക്കറിയില്ല. പക്ഷെ ഒന്നു മാത്രം എനിക്കറിയാം “മുരിങ്ങക്കായ കൊണ്ടുണ്ടാക്കിയ സാമ്പാറിന് സ്വാദുമാത്രമല്ല. മനം മയക്കുന്ന ഒരു ഗന്ധവുമുണ്ട്.” ഞാനൊരു കൊതിയൻ തന്നെ, അല്ലേ?



# ഇടപ്പള്ളി

■ ഷാജി പി സ്റ്റീഫൻ/എഫ് സി സി യു



**വ**ധുവിന്റെ മുഖത്ത് അവസാന വട്ടമിനുകൂ പണികൾ കൂടി നടത്തി അവളെ ദേവാലയത്തിനു ഉള്ളിലേക്ക് ആനയിക്കാനുള്ള തിരക്കിലാണ് അവളുടെ തോഴി മാർ. ദേവലായത്തിനകത്തുനിന്ന് ശ്രുതി മധുരമായ സംഗീതം പുറത്തേയ്ക്കൊഴുകി. ഒരു വിവാഹകർമ്മം ആരംഭിക്കാനുള്ള പുറപ്പാടിയാണ്. ഇത് ഇടപ്പള്ളി സെന്റ് ജോർജ്ജ് ദേവാലയം, 15 നൂറ്റാണ്ടിന്റെ പാരമ്പര്യത്തിൽ അഭിമാനിക്കുന്ന പള്ളി.

AD 593-ൽ ആദ്യ ദേവാലയവും, അതിനു ശേഷം AD 1080-ൽ സ്ഥാപിച്ച ഇപ്പോൾ ആരാധനകൾക്കുപയോഗിക്കുന്ന ദേവാലയവും, AD 2000 ജനുവരി ഒന്നാം തീയതി നിർമ്മാണമാരംഭിച്ച് വെഞ്ചുരിപ്പു കർമ്മത്തിനുവേണ്ടി അവസാനമിനുകൂപണികൾ നടത്തപ്പെടുന്ന പടുകുറ്റൻ പുതിയ പള്ളിയും അടുത്തടുത്തു തന്നെയാണ് സ്ഥിതി ചെയ്യുന്നത്. എറണാകുളത്തു നിന്നും ഉദ്ദേശം ആറു കിലോമീറ്റർ വടക്കുമാറി സ്ഥിതി ചെയ്യുന്ന, ഒരു കാലത്ത് തീർത്തും

ഉറക്കും തുങ്ങി പ്രദേശമായിരുന്ന ഈ സ്ഥലത്തിന് ഇടപ്പള്ളി എന്ന പേരുവരാൻ എന്തായിരിക്കാം കാരണം? ശ്രീവിഘ്നേശ്വരപുരം എന്നായിരുന്നു വത്ര ഈ പ്രദേശത്തിന്റെ ആദ്യ കാലനാമം. തെക്കൻ ദേശങ്ങളിലെ ക്ഷേത്രങ്ങളിൽ മുറജപത്തിനു പോയിരുന്ന വടക്കൻ ദേശങ്ങളിലെ നമ്പൂതിരിമാർ വിശ്രമിക്കാനും പള്ളികൊള്ളാനും സമയം ചിലവഴിച്ചിരുന്നത് ഗണിപതിക്ഷേത്രം ഉള്ള ഇവിടെയായിരുന്നു. അവർ ഇടയ്ക്ക് പള്ളി കൊള്ളുന്ന സ്ഥലം എന്നത് ലോപിച്ച് ശ്രീ വിഘ്നേശ്വരപുരം ഇടപ്പള്ളിയായി മാറി എന്നാണ് കരുതപ്പെടുന്നത്.

AD 593-ൽ സ്ഥാപിച്ച പഴയപള്ളി പടിഞ്ഞാറോട്ടു ദർശനമായാണ് നിർമ്മിച്ചിരിക്കുന്നത്. കടലിന്റെ ദർശനമായാണ് പള്ളി സ്ഥാപിച്ചതെന്ന് കരുതപ്പെടുന്നു. കാരണം തൊട്ടടുത്ത സ്ഥലം 'പോണേക്കര'യാണ്. പോണി എന്നാൽ തോണി എന്നർത്ഥം. തോണികളടുത്തിരുന്ന കര സ്ഥലം പോണേക്കര.

സെന്റ് ജോർജ്ജിന്റെ നാമത്തിലാണ് ഈ പള്ളിയെങ്കിലും ആദ്യം സ്ഥാപിച്ചത് പരിശുദ്ധ മറിയത്തിന്റെ നാമത്തിലാകാനാണ് കൂടുതൽ സാധ്യത.

AD 269-ൽ ഏഷ്യമൈനറിലെ കപ്പദോച്ചിയ എന്ന സ്ഥലത്ത് ജനിച്ച സെന്റ് ജോർജ്ജ് ഡയോക്ലിഷ്യൻ ചക്രവർത്തിയുടെ മതപീഡനകാലത്ത് വധിക്കപ്പെട്ടു. AD 593-ൽ സ്ഥാപിച്ച ഈ പഴയ പള്ളി ഒരു മ്യൂസിയമാക്കി മാറ്റിയിരിക്കുന്നു. AD 1080-ൽ സ്ഥാപിച്ച പള്ളിയിലാണ് ഇപ്പോൾ ആരാധന നടക്കുന്നത്. പുതിയ ദേവാലയത്തിന്റെ നിർമ്മാണം പൂർത്തിയായിക്കഴിഞ്ഞിരിക്കുന്നു. ചരിത്രവും ഐതിഹ്യവും ഇഴചേരുന്ന ഇവിടുത്തെ പുതിയ ദേവാലയം പാശ്ചാത്യ പൗരസ്ത്യ ശിൽപ കലകളുടെ സമന്വയമാണ്. 88,000 ചതുരശ്രഅടി വിസ്തീർണ്ണത്തിൽ 5000 പേർക്ക് ആരാധനയിൽ പങ്കെടുക്കാൻ സൗകര്യമുള്ള ഈ ദേവാലയത്തിന്റെ മിനാരത്തിന് 146 അടി ഉയരമുണ്ട്. ഇത് പൂർണ്ണമായും പിച്ഛയിൽ നിർമ്മിച്ചിരിക്കുന്നു. ഒരു വലിയ താഴികക്കൂടത്തിനു താഴെ നിൽക്കുന്ന പ്രതീതിയാണ് ദേവാലയത്തിനകത്തുനിന്നാൽ ഉണ്ടാവുക. ഏകദേശം 1/3 ഭാഗത്ത് ഒരു ബാൽക്കണി നിർമ്മിച്ചിട്ടുണ്ട്. ബാൽക്കണിയുടെ ഭാഗത്തു മാത്രമെ ഫാൻ ഘടിപ്പിച്ചിട്ടുള്ളൂ. സവിശേഷമായ ഫ്രഷ് എയർസിസ്റ്റം ഉള്ളതുകൊണ്ടാവാണം മേടചൂടിലും ദേവാലയത്തിനുള്ളിൽ സുഖകരമായ

കുളിർമ്മ അനുഭവപ്പെടുന്നത്. ആഗോള ക്രൈസ്തവ ദേവാലയങ്ങളിൽ വച്ച് ഏറ്റവും ഉയരം കൂടിയ കൊടിമരമാണ് (111 അടി) ഇവിടെ നിർമ്മിച്ചിരിക്കുന്നത്. ഇവിടുത്തെ തിരുനാൾ ഏപ്രിൽ 23-ന് ആണ് ആരംഭിക്കുക. പക്ഷെ കൊടിയേറ്റുന്നത് 25-ാം തീയതിയാണ്. 101 തരം പലഹാരങ്ങൾ സജ്ജമാക്കിയാണ് തിരുനാളിന് കൊടിയേറ്റുക. പള്ളി നിൽക്കുന്ന പ്രദേശവും പ്രദക്ഷിണ വഴികളും ഇടപ്പള്ളി രാജാവ് കരമൊഴിവായി നൽകിയതാണ്. മാത്രമല്ല ഓരോ വർഷവും കൊടിമരത്തിനുള്ള മരം കൊട്ടാരത്തിൽ നിന്നും നൽകിയിരുന്നു. പകരം ദേവാലയത്തിൽ നിന്നും 101 പലഹാരങ്ങൾ കൊട്ടാരത്തിൽ സമർപ്പിച്ചിരുന്നു. ഇതിന്റെ ഓർമ്മയ്ക്കാണ് തിരുനാൾ കൊടിയേറ്റത്തിന് ഇപ്പോഴും 101 പലഹാരങ്ങൾ തയ്യാറാക്കുന്നത്.

ഇടപ്പള്ളി രാജാവ് കരമൊഴിവായി ദാനമായി നൽകിയ വഴിയിലൂടെയാണ് പ്രദക്ഷിണം പോവുക. രാജാവിന്റെ ഒരു സമർത്ഥനായ പടത്തലവനായിരുന്നു വല്ലൂർ ഉണ്ണി എന്ന കുതിരപക്ഷി. കുതിരപ്പുറത്തു കയറിയാൽ കുതിരയെ പോലെ പായുന്നതു കൊണ്ടാണ് കുതിരപക്ഷി എന്ന ബിരുദം കിട്ടിയത്. അദ്ദേഹം ബ്രിട്ടീഷുകാരുടെ പിടിയിലായി. തൃക്കിലോറ്റാനാണ് കോടതി വിധിച്ചത്. ഇടപ്പള്ളി രാജാവ് തന്റെ സൈനികന്റെ ജീവൻ രക്ഷിക്കുന്നതിനു വേണ്ടി വരാപ്പുഴ മെത്രാനെ സമീപിച്ചു. മെത്രാൻ ബ്രിട്ടീഷ് റസിഡന്റിന്റെ സുലനായിരുന്നു. കുതിരപക്ഷി രക്ഷപ്പെട്ടു. അതിനു പ്രത്യുപകാരമായി ഇടപ്പള്ളി മുതൽ കിഴക്ക് പുഴവരെയുള്ള സ്ഥലങ്ങൾ കരമൊഴിവായും ദാനമായി നൽകി. 1825-ൽ ഇടപ്പള്ളി

തിരുവിതാംകൂറിൽ ലയിച്ചു. ജോർദ്ദാൻ നദീതീരത്തു മൊട്ടിട്ട ഒരു മതം ഇങ്ങു ദൂരെ കേരളത്തിൽ എത്തിയപ്പോൾ അതിനെ സംരക്ഷിക്കുകയും വളർത്തുകയും ചെയ്ത ഇന്നാട്ടിലെ ഭരണാധികാരികളെയും ജനങ്ങളേയും നമിക്കാതെ വയ്ക്ക. വൈദേശികമതമാണെങ്കിലും ഇന്നാട്ടിലെ ആചാരങ്ങളും അനുഷ്ഠാനങ്ങളും അതിൽ ലയിച്ചു ചേർന്നു. ഇവിടുത്തെ സവിശേഷമായ പല ആചാരങ്ങളും അനുഷ്ഠാനങ്ങളും നേർച്ചകളും മറ്റും അങ്ങനെ രൂപം കൊണ്ടവയാണ്. പഴയതിനെയാക്കെ ഇടിച്ചുനിരത്തുന്ന ഇന്നിന്റെ പ്രലോഭനങ്ങളിൽ വീഴാതെ AD 593-ലെ ആദ്യ ദേവാലയം മുതൽ ഇപ്പോഴും സംരക്ഷിക്കുന്ന

ഇവിടുത്തുകാരുടെ ശ്രമങ്ങളെ എത്ര ശ്ലാഘിച്ചാലും മതിയാവില്ല. കാരണം ഇവയാക്കെ ഒരു ഓർമ്മപ്പെടുത്തലുകളാണ്. പണിപൂർത്തിയായ പുതിയ ദേവാലയം എന്ന നിർമ്മാണ വിസ്മയം കണ്ടുകഴിഞ്ഞ് ഞാൻ പുറത്തേയ്ക്കിറങ്ങി. വിവാഹകർമ്മം അവസാനിച്ചു കഴിഞ്ഞിരിക്കുന്നു. മണവാളനും മണവാട്ടിയും വരുന്നശാലയിലേയ്ക്ക് ആനയിക്കപ്പെടുകയാണ്. ഈ ദേവാലയം അണിഞ്ഞൊരുങ്ങുകയാണ് നാളെ നടക്കുന്ന വെഞ്ചിരിപ്പ് കർമ്മത്തിനായി. തുടരും



റിഫൈനറി ജീവനക്കാരും കുടുംബാംഗങ്ങളും പങ്കെടുത്ത ഏപ്രിൽ മാസത്തിലെ ഡിസ്കവർ റിഫൈനറി പ്രോഗ്രാം.

# ന്യൂ ജനറേഷൻ

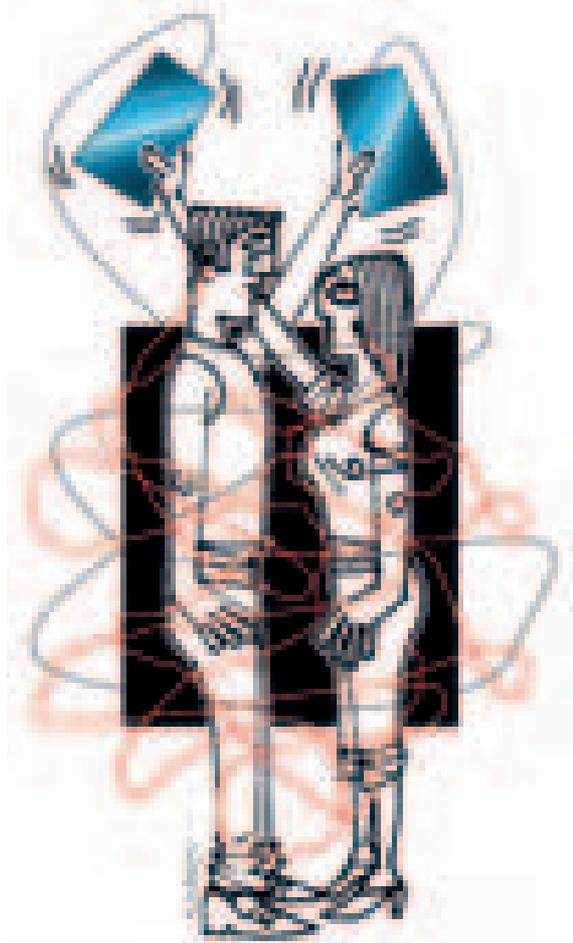
■ വിഷ്ണു കാർത്തികേയൻ / ബിപിസിഎൽ ഈ സി എസ്

ഒരു കൊച്ചു സെൽഫിക്ക് ലൈക്ക് കൂട്ടാൻ പാടുപെടുന്നൊരു യൗവന കാലമിന്ന്.

ജനനവും മരണവും ഒരു പോലെ ഫെയ്സ്ബുക്കിൽ അപ്ഡേറ്റ് ചെയ്യുന്ന ജനറേഷനും മുൻപുമാണ് തലമുറയെ വാർത്തെടുക്കുന്നൊരീ ന്യൂജനറേഷൻ സിനിമകളും.

നേരിട്ടു കണ്ടിട്ട് മിണ്ടാത്തവർ പോലും ചാറ്റിങ്ങിൽ വാചാലരായിട്ടുണ്ടു കാണുമ്പോഴില്ലാത്ത വേദാന്തമത്രയും സ്മയിലിയും ചേർത്തിട്ടിരിക്കുന്നു ജോലിക്കിടയിലും ചാറ്റിങ്ങിൽ ഏർപ്പെടും മുതുയൗവനങ്ങൾ ചുരുക്കമല്ല.

കാലത്തിനൊപ്പമായ് കോലങ്ങൾ കെട്ടുന്ന കാഴ്ചകൾ മാത്രമാണെങ്ങുമെങ്ങും! ഈ ഫ്രീക്ക് ജീവിതമാണ് നാടകത്തിലെ ഒരു കഥാപാത്രമായ് ഞാനുമിന്ന്. ■



## കൊച്ചി റിഫൈനറി ക്ലബ്ബ് ആനുവൽ അത്ലറ്റിക് മീറ്റ്



റോബർട്ട് വർക്കി എഫ് & എസ്



ഡി. സാബു മാന്യഫാക്ചറിംഗ്



മനോജ് ജോസഫ് മാന്യഫാക്ചറിംഗ്



കെ. എം ജോയി പി&യു



രാഹുൽ വിജയൻ അപ്രന്റീസ്/മാന്യഫാക്ചറിംഗ്

കൊച്ചി റിഫൈനറി ക്ലബ്ബ് ആനുവൽ അത്ലറ്റിക് മീറ്റ് ഫെബ്രുവരി 22 ന് വൈപുളി ജനറൽ മാനേജർ (എൽ&ഡി) ശ്രീ എസ് രാജ്മോഹൻ ഉദ്ഘാടനം ചെയ്തു. ക്ലബ്ബ് സെക്രട്ടറി ശ്രീ അനിൽകുമാർ പി എൻ സ്വാഗതം ആശംസിച്ച ചടങ്ങിൽ കായിക താരങ്ങളുടെ പ്രതിനിധിയായി ശ്രീ. ഇ.ജെ സണ്ണി (എച്ച്ആർ) പ്രതിജ്ഞയെടുത്തു.

മാന്യഫാക്ചറിംഗ്, ഈ & സി വിഭാഗങ്ങളെ പ്രതിനിധീകരിച്ച കാവേരി ഹൗസ് അത്ലറ്റിക് മീറ്റിലെ ഓവറോൾ ചാമ്പ്യൻഷിപ്പ് കരസ്ഥമാക്കി. പി&യു, എഫ് & എസ്, സി ക്യൂ സി ലാബ്, സി ആർ സ്കൂൾ വിഭാഗങ്ങളെ പ്രതിനിധീകരിച്ച യമുനാ ഹൗസ് അത്ലറ്റിക് മീറ്റിലെ റണ്ണിംഗിനർഹരായി.

വ്യക്തിഗത ചാമ്പ്യന്മാർ : എഫ് & എസ്

വിഭാഗത്തിലെ ശ്രീ. റോബർട്ട് വർക്കി (പുരുഷ വിഭാഗം), മാന്യഫാക്ചറിംഗ് വിഭാഗത്തിലെ ശ്രീ. മനോജ് ജോസഫ്, ശ്രീ. ഡി. സാബു (വെറ്റിനറി-40 വയസ്സിനു മുകളിൽ) ശ്രീ. കെ. എം ജോയി (വെറ്റിനറി-50 വയസ്സിനു മുകളിൽ)

മാന്യഫാക്ചറിംഗ് വിഭാഗത്തിലെ ടെക്നീഷ്യൻ അപ്രന്റീസ് ശ്രീ. രാഹുൽ വിജയൻ അത്ലറ്റിക് മീറ്റിലെ റോവി വാൾദാന താരമായി തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ടു.

സമാപനയോഗത്തിൽ ക്ലബ്ബ് പ്രസിഡന്റും, അഡ്വൈസറി സർവ്വീസ് വൈപുളി ജനറൽ മാനേജറുമായ ശ്രീ. സി. എസ് നൈനാൻ വിജയികൾക്കുള്ള സമ്മാനങ്ങൾ വിതരണം ചെയ്തു. ക്ലബ്ബ് ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറി പ്രദേഷ് എ. ബി ചടങ്ങിൽ നന്ദി രേഖപ്പെടുത്തി.



# പന്നിയൂർ പെരുമ

■ മധുസൂദനൻ ടി/സി.കൃഷ്ണി ലാബ്



**ശ്രീ** പന്നിയൂർ വരാഹമൂർത്തി ക്ഷേത്രം സ്ഥിതി ചെയ്യുന്നത് പാലക്കാട് ജില്ലയിലെ കുന്ദിപ്പി എന്ന ഗ്രാമത്തിലാണ്. കേരളീയ വാസ്തു വിദ്യാ പ്രകാരം നിർമ്മിച്ച അതിമനോഹരമായ ക്ഷേത്രമാണ് നിലയുടെ തീരത്തുള്ളത്.

ഏതാണ്ട് 4000 വർഷങ്ങൾക്ക് മുമ്പ് പരശുരാമൻ നിർമ്മിച്ചതാണ് ശ്രീ വരാഹമൂർത്തി ക്ഷേത്രം എന്ന് ഐതിഹ്യങ്ങളിൽ കാണുന്നു. പരശുരാമൻ ക്ഷത്രിയരോട് യുദ്ധം ചെയ്ത് തനിക്ക് തപസ്സനുഷ്ഠിക്കാനായി കടലിൽനിന്നും വീണ്ടെടുത്ത ഭൂവിഭാഗമാണ് കേരളം എന്നാണല്ലോ ഐതിഹ്യം.

അങ്ങനെയുള്ള കേരളം പൊതുവെ ഉയർന്നു വരുന്നതായും ചലിക്കുന്നതായും കണ്ട് ശ്രീ നാരദമഹർഷിയോട് പ്രതിവിധി ആരായുകയും വൈകുണ്ഠനാഥനെ ശരണം പ്രാപിച്ചാൽ നിവൃത്തി ലഭിക്കുമെന്ന നിർദ്ദേശത്തിന്മേൽ മഹാവിഷ്ണുവിനെ ഉപാസിച്ചു. പ്രീതനായി മഹാവിഷ്ണു ഇപ്രകാരം അരുളി ചെയ്തു “പണ്ട് ഭൂമിയെ ഉദ്ധരിക്കാനായി ചെയ്ത എന്റെ വരാഹരൂപത്തെ പ്രതിഷ്ഠിച്ച് പൂജിക്കുക, അവിടെ ശ്രീമൂർത്തി സാന്നിധ്യമുണ്ടായിരിക്കും”. ഈ ഉപദേശമനുസരിച്ച് പരശുരാമൻ തന്റെ ഭൂവിഭാഗത്തിന്റെ മദ്ധ്യത്തിലായി ശ്രീ വരാഹ പ്രതിഷ്ഠ നടത്തി ശ്രീകോവിലിൽ പണി കഴിപ്പിച്ചു, പുജാനുഷ്ഠാനങ്ങൾ ക്രമീകരിച്ച് വെച്ചു. ആ പുണ്യസ്ഥലമത്രേ ഇപ്പോഴത്തെ പന്നിയൂർ മഹാക്ഷേത്രം. ഭൂമിദേവിയുടെ സാന്നിധ്യമുള്ളതുകൊണ്ട് ഇവിടത്തെ

ഭൂമീപുജ പ്രധാന വഴിപാടാണ്. പെരുന്തച്ചൻ സ്വന്തം മകന്റെ അകാല നിര്യാണത്തിന് താൻ തന്നെ കാരണക്കാരനായ മനുപ്രയാസം മൂലം നാടും വീടും വിട്ട് ചുറ്റിത്തിരിയുന്ന അവസരത്തിൽ പന്നിയൂരിൽ എത്തി ചേർന്നു. പുനരുദ്ധാരണ പ്രവൃത്തികൾ നടക്കുന്ന ക്ഷേത്രപ്പണിപ്പുരക്കരികിൽ അവശനും പ്രാകൃതവേഷക്കാരനുമായ പെരുന്തച്ചൻ എന്തെങ്കിലും കിട്ടുമോ എന്ന ഉദ്ദേശത്തിൽ കുറെ നേരം ഇരുന്നെങ്കിലും ഭക്ഷണത്തിനു പിരിഞ്ഞു പോകുന്ന സമയം തന്നോട് യാതൊരു ആതിഥ്യമര്യാദ പോലും കാണിക്കാതെ പോയ സ്വകുലത്തിലെ പ്രവൃത്തിക്കാരുടെ പെരുമാറ്റത്തിൽ ദുഃഖം തോന്നിയ അദ്ദേഹം പണിപ്പുരയിൽ കയറി ഒട്ടാകെ ഒന്നു വീക്ഷിച്ചു.

ശ്രീ കോവിലിന് പണികഴിച്ച കഴുക്കോലുകളുടെ തലപ്പത്ത് ഓരോ വരയിട്ട് മെല്ലെ സ്ഥലം വീട്ടു. ഭക്ഷണശേഷം തിരിച്ചെത്തിയ ആശാരിമാർ അവസാന പണിക്കിടയിൽ വരകണ്ട സ്ഥലത്ത് എല്ലാ കഴുക്കോലുകളും മുറിച്ച് ശരിയാക്കി കൂട്ടി കൂട്ടി നോക്കും വേളയിൽ കഴുക്കോലുകളുടെ നീളക്കുറവിൽ അമ്പരന്നു. കാര്യം മനസ്സിലാക്കിയ മുത്താശ്ശാരി “ചരിച്ചല്ലോ ഈശ്വരാ! ആരാണീ പണി ചെയ്തത്?” എന്ന് ഉറക്കെ നിലവിളിച്ചു. എടുത്ത പണി പാഴായിപ്പോയാൽ ജീവിതം മുഴുവൻ തൊഴിൽ നഷ്ടപ്പെടില്ലേ? ജീവനും ആപത്തല്ലേ? ഇവയൊക്കെ ചിന്തിച്ച് കുണ്ഠിതപ്പെട്ടിരിക്കുമ്പോഴാണ് തങ്ങൾ ഗൗനിക്കാതെ പണിപ്പുരയിൽ ഒറ്റക്കെ കിഴിയുന്ന ആ ഭ്രാന്തനെപ്പോലെയുള്ള കാരണവരെക്കുറിച്ചോർത്തത്.

അസാമാന്യനായ അദ്ദേഹം ഒരു പക്ഷേ നമ്മുടെ കുലശ്രേഷ്ഠനായ പെരുന്തച്ചനായിരിക്കും എന്ന തോന്നലിൽ മനസ് താപത്തോടെ എല്ലാവരും അദ്ദേഹത്തെ കണ്ടുപിടിച്ച് മാപ്പപേക്ഷിക്കാനായി ചിന്തിച്ചങ്ങനെ രാത്രി കഴിച്ചുകൂട്ടി. രാത്രിസമയത്ത് ഗംഭീര തട്ടും മുട്ടും കേട്ട് എല്ലാവരും പണിപ്പുരയിലേക്കോടി.

ശ്രീകോവിലിൽ മേൽക്കൂര കൂട്ടുകൂടി അവസാനപണിയുടെ മേട്ടമാണ് (ശബ്ദമാണ്) തങ്ങൾ കേട്ടതെന്ന് മനസ്സിലാക്കിയ അവർ അതിനു മുകളിൽ മുമ്പുകണ്ട പ്രാകൃതനായ കാരണവരെയാണ് കണ്ടത്.

മുത്താശ്ശാരി അടക്കം എല്ലാവരും തങ്ങളുടെ തെറ്റ് ഏറ്റുപറഞ്ഞ് അദ്ദേഹത്തിനു മുമ്പിൽ സാഷ്ടാംഗം നമസ്കരിച്ചു, എന്നിട്ട് അപേക്ഷയോടെ പറഞ്ഞു. “ഇവിടെ കൊണ്ട് ഞങ്ങൾ കുറച്ചുപേർ നിത്യവും കഞ്ഞി കുടിച്ചിരുന്നു. അങ്ങയുടെ ഈ പണി ഞങ്ങളെ വിഷമത്തിലാക്കിയല്ലോ?” ചിരിച്ചുകൊണ്ട് പെരുന്തച്ചൻ പറഞ്ഞുവത്രേ “പന്നിയൂർ അമ്പലം പണിമുടക്കില്ല. നമ്മുടെ കുലത്തിലൊരുത്തന് എന്തും പണി ഉണ്ടാകും” എന്ന് പറഞ്ഞ് തന്റെ ഉളിയും മുഴക്കോലും അവിടെ വെച്ച് ഇറങ്ങിപ്പോയി. ഈ ഉളിയും, മുഴക്കോലും പിൻഗാമികൾ സൂക്ഷിച്ചു പോന്നു. അത് ഇന്നും ക്ഷേത്രത്തിൽ കാണാം.

കേരളത്തിൽ വരാഹരൂപത്തിൽ വിഷ്ണുവിനെ പ്രതിഷ്ഠിച്ചിട്ടുള്ള പ്രധാന ക്ഷേത്രമാണിത്. ചരിത്ര പ്രസിദ്ധമായ പന്നിയൂർ തുറ (ചിറ) ക്ഷേത്രത്തിന് തൊട്ടു വടക്കായി സ്ഥിതി ചെയ്യുന്നു. പന്നിയൂർ ദേവസ്വം ഇന്ന് കോഴിക്കോട് സാമൂതിരി രാജാവിന്റെ കീഴിലാണ്. ■

# ഹേയ്, മനോരമയുണ്ടോ? ഒരു ദേശാഭിമാനിയും...



■ ആനേസ് വണ്ടാനം / റിട്ടയേർഡ്

ഇതും തൊണ്ണൂറുകളിലെ ഒരു ദിവസം റിഫൈനറിയിൽ നടന്ന സംഭവമാണ്.

ചേട്ടൻ പറയുന്നത് മുഴുവൻ സംഭവ കഥകളാണെന്നുറപ്പാ!

ഞാൻ കെട്ടുകഥകൾ പറയാറില്ല. ശരിക്കും നടന്നതു നടന്നതുപോലെ എഴുതും. അതു കാര്യം വേറെ. പ്രതേകിച്ചും തന്നെപ്പോലെയുള്ള ന്യൂ ജനറേഷൻ പിള്ളാർക്കുവേണ്ടി!

ഒ.കെ കുഴപ്പമില്ല, കേൾക്കട്ടെ. ഞാനെന്നു പബ്ലിക് റിലേഷൻസിൽ അസിസ്റ്റന്റായി ജോലി നോക്കുകയായിരുന്നു. ജയൻ സാരായിരുന്നു ഞങ്ങളുടെ ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് ഹെഡ്, അന്നും ഇന്നത്തെപ്പോലെ തന്നെ പബ്ലിക് റിലേഷൻസിൽ സ്റ്റാഫു കുറവായിരുന്നു. ശരിക്കും സായിപ്പിന്റെ മൾട്ടി ക്രാഫ്റ്റ് സിസ്റ്റം!

കൊച്ചി റിഫൈനറി-ബി. പി. സി. എൽ ലയനത്തിന് മുൻപുള്ള കാലം! മാർക്കറ്റിംഗ് റെറ്റിനെക്കുറിച്ചു കുറച്ചു നാളുകളായി പലതലങ്ങളിൽ ചർച്ചകൾ നടന്നു വരികയായിരുന്നു. പ്രാരംഭ സംഭാഷണത്തിനായി ഒരു ഓയിൽ മാർക്കറ്റിംഗ് കമ്പനിയുടെ ഉയർന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥൻ വന്നിരുന്നു. അന്നു സെക്ഷനിൽ ഞാനും വിനോദും, വിശ്വഭരണവും, രാമചന്ദ്രനുമായിരുന്നു സ്റ്റാഫ്. വിശ്വം സെക്രട്ടറി പിന്നെ, പ്രധാനമായും എല്ലാ കാര്യങ്ങൾക്കും ഓടി നടക്കാൻ ഞാനും വിനോദും പിന്നെ രാമചന്ദ്രനും! ചർച്ചയ്ക്ക് വന്ന ഉയർന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ പേര് ശരിയായി ഓർമ്മ വരുന്നില്ല.

അതു ചേട്ടൻ കള്ളം പറയുകയാ. ഇത്രയും കാര്യങ്ങൾ ഓർക്കാമെങ്കിൽ അതുകൂടി പറഞ്ഞു കൂടേ?

ഇല്ല സത്യമായിട്ടും മറന്നതാ. പേരു മാറിപ്പോയാൽ പ്രശ്നമല്ലേ? അദ്ദേഹം താമസിച്ചിരുന്നത് ടാജ് മലബാറിലായിരുന്നു. അന്നു വൈകിട്ട് ഏഴുമണിക്ക് ടാജിൽ വെച്ച് അദ്ദേഹം ഒരു പത്രസമ്മേളനം നടത്തി. വിഷയത്തിന്റെ പ്രാധാന്യം കണക്കിലെടുത്ത് എറണാകുളത്തുള്ള തമിഴ് പത്രങ്ങളടക്കം എല്ലാ പത്രങ്ങളുടെയും പ്രതിനിധികൾ പങ്കെടുത്ത സമ്മേളനമായിരുന്നു. വെ



റും ഒരു

മണിക്കൂർ കൊണ്ട് സമ്മേളനം അവസാനിച്ചു. സമ്മേളനം കഴിഞ്ഞപ്പോൾ സമയം 8:15. അതു കഴിഞ്ഞ് അവിടെത്തന്നെ ഡിനർ മീറ്റും. “നാളെ രാവിലെ 7 മണിക്ക് കൊച്ചിൻ-മുബൈ ഫ്ലൈറ്റിലാണു സാറു പോകുന്നത്. അദ്ദേഹം ഇറങ്ങുന്നതിനു മുൻപ് പ്രസ്ക്ലിപ്പിംഗും ഫോട്ടോ ആൽബവും അദ്ദേഹത്തെ ഏല്പിക്കണം.” ജയൻ സാർ ഒരു വെള്ളിടിയുടെ രൂപത്തിൽ എന്റെ അടുത്തു വന്ന് സ്വകാര്യം പറഞ്ഞു. വിഷയത്തിന്റെ പ്രാധാന്യം മനസ്സിലാക്കിയ ചില പത്രക്കാർ ഡിന്നറുപോലും ഉപേക്ഷിച്ചു വാർത്ത അടുത്ത ദിവസത്തെ പത്രത്തിൽ ‘വെണ്ടയ്ക്കയിൽ’ നിരത്താൻ ആരു മറിയാതെ മുങ്ങി! ശരിക്കും അതൊരു മത്സരം തന്നെയായിരുന്നു. വിനോദ് എന്റെ മുഖത്തേക്ക് ദയനീയമായി നോക്കി. ജയൻ സാറിന്റെ ഡിക്ഷണറിയിലും ‘ഇംപോസ്സിബിൾ’ എന്ന വാക്ക് ഇല്ല എന്നുള്ള സത്യം എനിക്കു നേരത്തെ തന്നെ അറിയാമായിരുന്നു. ഇനി മറ്റു കാര്യങ്ങൾ ആലോചിച്ചു സമയം കളഞ്ഞിട്ട് കാര്യമില്ല. നമ്മുടെ ആക്ഷൻ ആരംഭിക്കാം. ഞാൻ വിനോദ് ദിനോട് പറഞ്ഞു.

ഓ, അടുത്ത ദിവസത്തെ പലപത്രങ്ങളിലും വരുന്ന കമ്പനി വാർത്തകൾ

കട്ട് ചെയ്ത് ഒട്ടിച്ച് ആൽബ

മാക്കിക്കൊടുത്താൽ പോരേ? അതിൽ വലിയ കാര്യമുണ്ടോ? പറയാൻ എന്തെല്ലാപ്പും! അതു പ്രാവർത്തികമാക്കാൻ ഈ കുറഞ്ഞ സമയത്തിനകം എന്തൊക്കെ ചെയ്യണമെന്ന് തനിക്ക് വല്ല രൂപവുമുണ്ടോ? അതു തന്നെയാണു ഞാൻ ആദ്യം പറഞ്ഞത്, ന്യൂജനറേഷന് ഒരു ചുക്കും അറിയില്ലെന്ന്. ചേട്ടൻ ചുടാകാതെ, ഞാൻ ഒരു തമാശ പറഞ്ഞതല്ലേ? ചേട്ടൻ പറഞ്ഞോളൂ. പിന്നെ സംഗതി എങ്ങനെ ശരിയാക്കി ?

ഓ, അങ്ങിനെ കാര്യങ്ങൾ മനസ്സിലാക്കി ചോദിക്കൂ, പറഞ്ഞു തരാം. ജയൻ സാറിന്റെ പ്രവർത്തന ശൈലി ശരിക്കും പഠിച്ച എനിക്ക് സംഗതി എങ്ങിനെയെങ്കിലും നടത്തിയെടുക്കാമെന്ന ധൈര്യം ഉണ്ടായിരുന്നു. അതുപോലെ തന്നെ, ഒരു കാര്യം നടത്താൻ വേണ്ടി നമ്മുടെ മുന്നിലുള്ള ഏതുവഴിയും തെരഞ്ഞെടുക്കുവാനുള്ള സാമ്രത്വം അദ്ദേഹം ഞങ്ങൾക്ക് തന്നിരുന്നു. ആജ്ഞാപിക്കുക, വിരട്ടുക, ഭയപ്പെടുത്തുക, അപേക്ഷിക്കുക, ഇതെല്ലാം ചെറിയ ചില പൊടി കൈകൾ മാത്രം, മറ്റുള്ളതെല്ലാം ട്രേഡ് സീക്രട്ട്! സത്യം പറയാമല്ലോ അദ്ദേഹത്തിന്റെ കൂടെ കുറച്ചു നാൾ ജോലി ചെയ്ത ഞങ്ങൾക്ക് കിട്ടിയ ഏറ്റവും നല്ല ഗുണം ഈ ആത്മവിശ്വാ



# മാറ്റൊലി

■ ശ്രീനാഥ് കെ.വി /പിടയു

വെളിച്ചം വിട്ടകുന്നു നാം  
 പിന്നോട്ടു പായുന്നു ; തിന്മകൾ പിന്തുടരുന്നു  
 കൈവിടുന്നു ഇവിടത്തെ തനിമകൾ  
 കുറപുരളാത്ത നാടൻ തനിമകൾ.  
 നൻമയുടെ ഉറവ തേടിവന്നവർ  
 തിരിച്ചുപോയിരിക്കുന്നു, യാത്രാഗീതവും ചൊല്ലി  
 മുമ്പോട്ടുള്ള യാത്രകൾ നിലയ്ക്കുന്നു  
 ചിറകടിയൊച്ചകൾ എവിടെയുമില്ല.  
 വെളിച്ചമേ നീ വേഗമെത്തുക  
 ചൊരിയുക നിൻ പ്രഭാകിരണങ്ങൾ  
 പ്രതിസന്ധികളെ തോൽപ്പിച്ചിടാനും  
 പുതുമുറുത്തിന്റെ മുറവിളികൾക്ക് കാതോർക്കാനും  
 ഒന്നിച്ചു നിൽക്കാമിതു നമുക്കും  
 വരും തലമുറയ്ക്കും വേണ്ടിയല്ലയോ.

സമായിരുന്നു!  
 ഞങ്ങൾ കാര്യം നടത്തുവാനായി  
 പതുകെ ഗോദയിലേക്കിറങ്ങി,  
 വാർത്തകൾ പത്രത്തിൽ വരാ  
 തെ എങ്ങനെ വെട്ടിയെടുക്കും.  
 അതിനാൽ ക്ഷമാപുർവ്വം ഞങ്ങൾ  
 കാത്തിരുന്നു. ഞാൻ ഏരുരിലേക്കും  
 വിനോദ് തന്റെ വാസസ്ഥലമായ  
 വൈറ്റിലയിലുള്ള കല്പനാ  
 ലോഡ്ജിലേക്കും പോയി. കമ്പനി  
 സന്ദർശനത്തിന്റേയും ഡിന്നറിന്റേയും  
 ഫോട്ടോകളുടെ പ്രിൻ്റുടുകാൻ ടിൻ  
 ആർട്ട്സ് സ്റ്റുഡിയോയിലെ ജോളി  
 തൃപ്പുണിത്തുറയിലേക്കും പോയി.  
 ഏകദേശം നാലു മണിയാകുമ്പോൾ  
 ഫോട്ടോകളെല്ലാം ശരിയാക്കി  
 ആൽബം എന്നെ ഏൽപ്പിക്കാം എന്ന്  
 ജോളിയെക്കൊണ്ട് സമ്മതിപ്പിച്ചു.  
 വീട്ടിൽ വന്നു ഞാൻ ഏകദേശം  
 മൂന്നു മണിക്കൂർ ഉറങ്ങാതെ ഉറങ്ങി  
 മൂന്നു മണിക്കൂ തന്നെ എഴുന്നേറ്റു.  
 ടാക്സി ഡ്രൈവർ തോമസിനെ  
 വീട്ടിൽ വിടാതെ ഞാൻ കൂടെതന്നെ  
 നിറുത്തി. മൂന്നര മണിക്ക് ടിൻ  
 ആർട്ട്സിൽ ചെന്നു. ഭാഗ്യം ആൽബം  
 ഏകദേശം റെഡിയായിരുന്നു.  
 ആൽബവും വാങ്ങി പേട്ടയിൽ പോ  
 യി വിശ്വംഭരനെയും കൂട്ടി നേ  
 രേ കല്പനാലോഡ്ജിലേക്കു  
 വിട്ടു. വിനോദിനേയും വിളിച്ചു  
 എല്ലാവരും കൂടി വളഞ്ഞമ്പലം  
 ലക്ഷ്യമാക്കി പാഞ്ഞു. സമയം നാലു  
 മണി. ഇനി പത്രം ശേഖരിക്കണം.

മൂന്നു പേർ മൂന്നു ദിക്കിലേക്ക് ന  
 ടുന്നു. ഞാൻ മെഡിക്കൽ ട്രസ്റ്റി  
 ന്റെ വടക്കുഭാഗത്തുള്ള കണ്ണന്റെ  
 കടയിലേക്ക് കയറി. ഭാഗ്യം ഇന്ത്യൻ  
 എക്സ്പ്രസ്സും ഹിന്ദുവും ഉൾപ്പെടെ  
 ഒരുവിധപ്പെട്ട പത്രങ്ങളെല്ലാം അവിടെ  
 ഉണ്ടായിരുന്നു. ഓരോന്നും മൂന്നു  
 കോപ്പി വീതം വാങ്ങി. മനോ  
 രമ, മാതൃഭൂമി, കേരള കൗമുദി,  
 ദേശാഭിമാനി, ജന്മഭൂമി, മംഗളം, ദ്വീപി  
 ക, ചന്ദ്രിക, ജനയുഗം ഇത്രയും പ  
 ത്രങ്ങൾ കിട്ടി. എല്ലാ പത്രങ്ങളും  
 കൂടി അടുക്കി പിടിച്ചുകൊണ്ട്  
 ഞാൻ മെഡിക്കൽ ട്രസ്റ്റിന്റെ പ  
 ടിത്തൊറു ഭാഗത്ത് പാർക്കു ചെയ്യുന്ന  
 ടാക്സിയെ ലക്ഷ്യമാക്കി നടന്നു.  
 “ഹേയ് മനോരമയുണ്ടോ ? ഒരു  
 ദേശാഭിമാനിയും.” മെഡിക്കൽ  
 ട്രസ്റ്റിൽ നിന്നും ഇറങ്ങി വന്ന ഒരു  
 മാനുദേഹം എന്നോട് ചോദിച്ചു. പ  
 ത്രവിതരണക്കാരനായിരിക്കുമെന്നു  
 കരുതിയായിരിക്കും ചോദിച്ചത്. കാ  
 രണം എന്റെ അപ്പോഴത്തെ അവസ്ഥ  
 അതുപോലെയായിരുന്നു.  
 “ഇത് വിൽക്കാനല്ല ചേട്ടാ” വിനോ  
 ദ് എന്റെ രക്ഷയ്ക്കെത്തി. “പി  
 നെ തൂക്കി വിൽക്കാനിയിരിക്കും”  
 അയാൾ വിടാൻ ഭാവമില്ലാതിരുന്നു.  
 ഇതിനു മറുപടി ഞാൻ തനിക്കു പി  
 നെ തരാം എന്നു മനസ്സിൽ പറഞ്ഞു  
 കാനിനടുത്തേക്കു നടന്നു. മൂന്നു പേ  
 രും കൂടി വേഗം താജ് മലബാർ

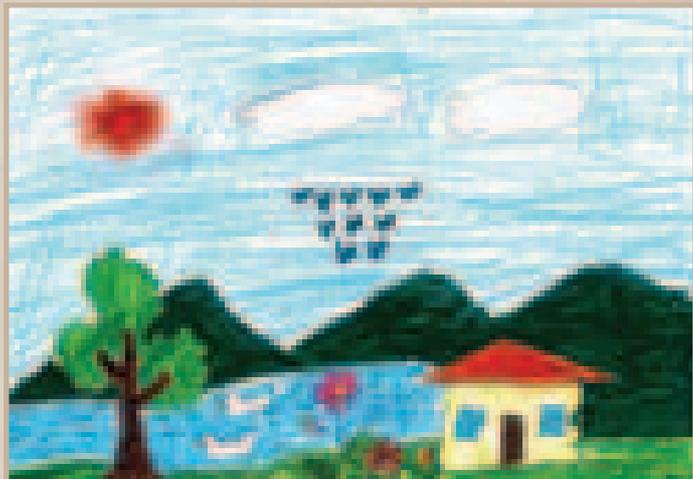
ലക്ഷ്യമാക്കി നീങ്ങി. കൺട്രോൾ  
 റൂമിൽ കയറി പത്രങ്ങളെല്ലാം  
 കട്ടിലിൽ നിരത്തിയിട്ടു കമ്പനി  
 വാർത്തക്കായി പരതി.ഇതിനാണു  
 കട്ട് ത്രോട്ട് കോമ്പറ്റീഷൻ എന്നു  
 പറയുന്നത്. എല്ലാ പത്രങ്ങളിലും  
 റിഫൈനറിയുടെ വാർത്ത നാലു  
 കോളം വലിപ്പത്തിൽ വന്നിരുന്നു.  
 എല്ലാ വാർത്തകളും വെട്ടിയെടുത്തു  
 ക്ലിപ്പിംഗ് ഷീറ്റിൽ ഒട്ടിച്ചു പേ  
 രുമെഴുതിക്കഴിഞ്ഞപ്പോൾ സമയം 6  
 മണി. വേഗം ജയൻ സാറിനെ വിളിച്ചു  
 വിവരം പറഞ്ഞു. “സർ ആൽബവും  
 ക്ലിപ്പിംഗ്സും റെഡി.” “വെൽഡൺ  
 ശശി!” ജയൻ സാറിനു ഭയങ്കര  
 സന്തോഷമായി.  
 “ശശി തന്നെ നേരെ അദ്ദേഹത്തിന്റെ  
 മുറിയിൽ പോയി അത് അദ്ദേഹത്തെ  
 നേരിട്ടെൽപ്പിക്കുക.” ഞാനും വിനോ  
 ദും കൂടി വേഗം അദ്ദേഹത്തിന്റെ  
 മുറിയിലേക്കോടി. ബെല്ലടിച്ചതും  
 വാതിൽ തുറന്നു അദ്ദേഹം  
 ചോദ്യഭാവേന എന്നെ നോക്കി.  
 “സർ, ഇന്നലത്തെ പ  
 ത്രസമ്മേളനത്തിന്റെ പ്രസ്സ്  
 ക്ലിപ്പിംഗ്സും ഫോട്ടോയും  
 കൊണ്ടുവന്നതാണ്.”  
 “ഓ ഗ്രേറ്റ്!” അദ്ദേഹം വിശ്വസിക്കാനാ  
 വാതെ പറഞ്ഞു. അദ്ദേഹത്തിന്റെ  
 ആ പ്രതികരണം ഇപ്പോഴും ഇരുപ  
 തുവർഷങ്ങൾക്കുശേഷവും എന്റെ  
 കാതിൽ മുഴങ്ങുന്നു.“ഓ ഗ്രേറ്റ്!”



Aarathy, Std 10, D/o Keraleeyan K / Maint



Annphilo Sony, Std 3, D/o Sony George/Mfg



Parvathy, Std 1, D/o Sanilkumar V /Maint



Adya K Suresh & Adish K Suresh C/o K A Suresh / Mfg



Adya K Suresh, LKG D/o K A Suresh/Mfg

# Fire Service Day in KR

BPCL Kochi Refinery observed the National Fire Service Day on 14 April. Employees gathered in front of the fire station to commemorate those brave fire men who lead their life during the course of their duty. Mr Bimal Raj VL, Manager (F&S) welcomed the gathering. Mr Satyakam Barsainyan, Assistant Manager (F&S) led the Fireman prayer for the fire crew. Mr CK Soman, GM (Operations) rendered the keynote address. The Fire crew was congratulated for their dedication and valor in managing emergencies at our Refinery in the past especially in extinguishing YT 23 fire and DCS pond fire, CDU2 flare knockout drum naphtha leak emergency etc. Mr Geogy Thomas P, DGM (F&S) spoke on the importance of the fire services day. Mr Damien Gracious KD, DGM (P&U), Mr Chacko M Jose, CM (SHA) and other employees were also present during the occasion. Mr Naizu AV, Manager (F&S) expressed the vote of thanks.

After the meeting, the fire trucks conducted a procession around the Refinery and Shore Tank Farm (STF). At STF Fire Station, Mr Davis CA, Assistant Manager (Maint. STF) and Mr Nitesh Roy, Engineer (O&MS) spoke on the importance of fire services day to the employees, contract workers and security staff. Various competitions were conducted and prizes were distributed.

In connection with fire service week, a live fire fighting competition for the fire crew, live fire fighting training for contract worker and spot quiz competition was conducted for the employees at various locations.

Mr Prasad K Panicker, ED I/C (KR) inaugurated an exhibition of fire fighting and rescue equipment on 17 April. The programme helped to spread this year's fire service day theme, To Prevent Fire "Adopt Safe Housekeeping Practices & Approved Electrical Appliances" among the employees and contract workers.

